

ABSTRACT

The study aims to determine the effect of leadership styles and work diciplines on work diciplines on work performance of Direktorat Jenderal Perdagangan Luar Negeri Kementerian Perdagangan. Data were collected from 110 respondents of Kementerian Perdagangan's employees. Data analysis in this study use partial least square (PLS) method of structural equation modeling (SEM).

The first phase of this study is to test the validities and reliabilities of each variable's question. The second phase is to test the relationships among leadership styles and work diciplines on work performance. The outcomes of this study have positive but not significant effect while work diciplines have positive and significant effect on work performance.

Keywords: Work Performance, Leadership Styles, and Work Diciplines.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada Direktorat Jenderal Perdagangan Luar Negeri Kementerian Perdagangan. Data dalam penelitian ini diperoleh dari 110 responden yang merupakan karyawan Kementerian Perdagangan. Analisis data dalam penelitian ini menggunakan metode partial least square (PLS) Structural Equation Modeling (SEM).

Tahap pertama dalam penelitian ini adalah menguji validitas dan reliabilitas pernyataan setiap variabel. Tahap kedua menguji hubungan antara gaya kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil dari penelitian ini menyatakan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif namun tidak signifikan sementara disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci: Kinerja Karyawan, Gaya Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja.

