

DAFTAR ISI

COVER	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Kontribusi	7
1. Tujuan Penelitian	7
2. Kontribusi Penelitian	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA , RERANGKA KONSEPTUAL	
DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
a. Pengertian Sumber Daya Manusia	8
b. Fungsi Sumber Daya Manusia	9
2. Kinerja	10
a. Pengertian Kinerja	10
b. Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja	11
c. Dimensi Dan Indikator Kinerja	11

3.	Kompensasi	12
a.	Pengertian Kompensasi	12
b.	Dimensi dan Indikator Kompensasi	14
4.	Kepuasan Kerja	14
a.	Pengertian Kepuasan Kerja	14
b.	Teori Kepuasan Kerja	15
c.	Dampak Kepuasan Kerja	16
5.	Motivasi	17
a.	Pengertian Motivasi	17
b.	Dimensi dan Indikator Motivasi	18
6.	Penelitian Terdahulu	19
7.	Hubungan Antar Variabel	25
a.	Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	25
b.	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	25
c.	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	26
B. Rerangka Konseptual Dan Pengembangan		
	Hipotesis	26
1.	Rerangka Konseptual	26
2.	Pengembangan Hipotesis	27
BAB III	METODE PENELITIAN	
A.	Waktu dan Tempat Penelitian	28
B.	Desain Penelitian	28
C.	Definisi dan Operasional Variabel	29
1.	Variabel Bebas (Independen)	29
2.	Variabel Terikat (Dependen)	30
D.	Pengukuran Variabel	32
E.	Populasi dan Sampel Penelitian	33
1.	Populasi	33

2. Sampel	33
F. Instrumen Pengumpulan Data	34
G. Jenis Data	34
H. Metode Analisis Data	35
1. Statistik Deskriptif	35
2. Uji Kualitas Data	35
a. Uji Validitas	35
b. Uji Reliabilitas	36
3. Uji Asumsi Klasik	36
a. Uji Normalitas	36
b. Uji Multikolinieritas	37
c. Uji Heterokedastisitas	38
4. Uji Regresi Linier Berganda	38
5. Uji Hipotesis	39
a. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	39
b. Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	40
c. Uji Signifikansi Parsial (uji T)	40
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	41
1. Tempat Dan Waktu Penelitian	41
a. Sejarah Singkat Perusahaan	41
b. Visi Dan Misi Perusahaan	42
B. Karakteristik Profil Responden	43
1. Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	43
2. Deskriptif Responden Berdasarkan Usia	43

3. Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidika	44
4. Deskriptif Responden Berdasarkan Lama Bekerja	45
C. Hasil Uji Statistik Deskriptif	45
D. Hasil Uji Kualitas Data	50
1. Hasil Uji validitas	50
2. Hasil Uji Reliabilitas	53
E. Hasil Uji Asumsi Klasik	53
1. Hasil Uji Normalitas	53
2. Hasil Uji Multikolinieritas	55
3. Hasil Uji Heterokedastisitas	56
F. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	57
G. Hasil Uji Hipotesis	59
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	59
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	59
3. Uji Signifikansi Parsial (Uji t)	60
H. Pembahasan Hasil Penelitian	62
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	62
2. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	62
3. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan	63
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. KESIMPULAN	64
B. SARAN	64
DAFTAR PUSTAKA	66
LAMPIRAN	



UNIVERSITAS
MERCU BUANA