

## DAFTAR ISI

<b>SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....</b>	<b>i</b>
<b>LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI .....</b>	<b>ii</b>
<b>ABSTRACT .....</b>	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK .....</b>	<b>iv</b>
<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>v</b>
<b>DAFTAR ISI.....</b>	<b>vii</b>
<b>DAFTAR TABEL .....</b>	<b>xi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR.....</b>	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN .....</b>	<b>xiv</b>
<b>BAB 1      PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	10
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian .....	10
1. Tujuan Penelitian.....	10
2. Kontribusi Penelitian.....	11
<b>BAB II     KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN               HIPOTESIS</b>	
A. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
2. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
3. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	14
B. Budaya Organisasi .....	17
1. Pengertian Budaya Organisasi.....	17
2. Tipe – Tipe Budaya Organisasi .....	18
3. Faktor – Faktor Pembentuk Budaya Organisasi .....	18
4. Fungsi Budaya Organisasi .....	19
5. Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi.....	20

C.	Kompetensi .....	21
1.	Pengertian Kompetensi .....	21
2.	Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kompetensi Sumber Daya Manusia .....	23
3.	Manfaat Penggunaan Kompetensi Sumber Daya Manusia ....	27
4.	Dimensi dan Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia ..	27
D.	Motivasi .....	29
1.	Pengertian Motivasi Kerja .....	29
2.	Metode – Metode Motivasi .....	30
3.	Prinsip – Prinsip Dalam Motivasi Kerja .....	31
4.	Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .....	32
5.	Dimensi dan Indikator Motivasi Kerja .....	34
E.	Kinerja .....	34
1.	Pengertian Kinerja .....	34
2.	Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	35
3.	Tujuan dan Manfaat Penilaian Kerja .....	36
4.	Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan .....	37
F.	Penelitian Terdahulu .....	37
G.	Pengembangan Hipotesis .....	46
H.	Rerangka Konseptual .....	49

### **BAB III METODE PENELITIAN**

A.	Waktu dan Tempat Penelitian .....	50
B.	Desain Penelitian .....	50
C.	Definisi dan Operasionalisasi Variabel .....	50
1.	Definisi Variabel .....	50
2.	Operasionalisasi Variabel .....	50
D.	Pengukuran Variabel .....	53
E.	Populasi dan Sampel Penelitian .....	54
1.	Populasi Penelitian .....	54
2.	Sampel Penelitian .....	54

F. Teknik Pengumpulan Data .....	55
G. Metode Analisis .....	55
1. Statistik Deskriptif .....	55
2. Uji Kualitas Data .....	56
a. Uji Validitas .....	56
b. Uji Reliabilitas .....	57
3. Uji Asumsi Klasik .....	58
a. Uji Normalitas .....	58
b. Uji Multikolonieritas .....	58
c. Uji Heteroskedastisitas .....	60
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda .....	61
5. Uji Hipotesis .....	61

#### **BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum Objek Penelitian .....	65
1. Sejarah Singkat .....	65
2. Tempat dan Waktu Penelitian .....	66
3. Karakteristik Responden .....	66
a. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	66
b. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	67
c. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	67
d. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	68
B. Statistik Deskriptif .....	69
1. Deskriptif Variabel Budaya Organisasi .....	69
2. Deskriptif Variabel Kompetensi .....	70
3. Deskriptif Variabel Motivasi .....	72
4. Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan .....	73
C. Hasil Uji Kualitas Data .....	74
1. Hasil Uji Validitas .....	74
a. Hasil Uji Validitas Terhadap Budaya Organisasi .....	75
b. Hasil Uji Validitas Terhadap Kompetensi .....	75

c.	Hasil Uji Validitas Terhadap Motivasi .....	76
d.	Hasil Uji Validitas Terhadap Kinerja Karyawan .....	77
2.	Hasil Uji Reliabilitas .....	77
D.	Hasil Uji Asumsi Klasik .....	78
1.	Hasil Uji Normalitas .....	78
2.	Hasil Uji Multikolonieritas .....	79
3.	Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	81
E.	Analisis Regresi Linear Berganda .....	82
F.	Hasil Uji Hipotesis .....	83
1.	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	83
2.	Uji Signifikansi Simultan (Uji F) .....	84
3.	Uji Signifikansi Parsial (Uji t) .....	85
a.	Uji Hipotesis Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	86
b.	Uji Hipotesis Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan .....	87
c.	Uji Hipotesis Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	87
G.	Pembahasan Hasil Penelitian .....	87
1.	Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	87
2.	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan .....	86
3.	Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan .....	88
<b>BAB V</b>	<b>SIMPULAN DAN SARAN</b>	
A.	Simpulan .....	89
B.	Saran .....	89
DAFTAR PUSTAKA .....		92
LAMPIRAN .....		96