

ABSTRACT

This research examines the analysis influence of job satisfaction and career development on employee turnover intention at Kampus Widuri. The sample used in this study were 72 employee Kampus Widuri. The research quantitative methods with questionnaire as an research instrument. The analysis include validity test, reliability test, normality test, multikolinearity test, and hypothesis test. The result of this study indicate that job satisfaction was significantly and negatively related turnover intention. The result of this study indicate that career development was significantly and negatively related turnover intention.

Key words : *job satisfaction, career development, turnover intention*



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kepuasan kerja dan pengembangan karir terhadap turnover intention karyawan pada Kampus Widuri. Sampel yang digunakan dalam penelitian adalah 72 karyawan Kampus Widuri. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan kuesioner sebagai instrumen penelitian. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, uji normalitas, uji multikolinieritas, dan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap turnover intention. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan karir berpengaruh negatif dan signifikan terhadap turnover intention.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir, *Turnover Intention*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA