

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Dan Kontribusi Penelitian.....	8

BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka.....	10
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
a. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2. Budaya Organisasi	14
a. Pengertian budaya organisasi	14
b. Fungsi Budaya Organisasi.....	15
c. Karakteristik Budaya Organisasi.....	15
d. Tipe-Tipe Budaya Organisasi	16
e. Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi	17
3. Kepemimpinan Transaksional.....	18
a. Pengertian Kepemimpinan Transaksional.....	18
b. Dimensi dan Indikator Kepemimpinan Transaksional.....	19
c. Teori-Teori Kepemimpinan Transaksional	19

d. Fngsi Kepemimpinan Transaksional.....	20
e. Unsur Kepemimpinan Transaksional	20
4. Kinerja Karyawan	21
a. Pengertian Kinerja.....	21
b. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	22
c. Dimensi dan Indikator Kinerja.....	23
d. Unsur-Unsur Kinerja.....	23
B. Penelitian Terdahulu	25
1. Hubungan Antar Variabel.....	29
a. Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan	29
b. Pengaruh kepemimpinan transaksional terhadap kinerja karyawan	29
C. Rerangka Konseptual	30
D. Pengembangan Hipotesis	30

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	32
1. Waktu Penelitian	32
2. Tempat Penelitian.....	32
B. Desain Penelitian.....	32
C. Definisi dan Operasionalisasi Penelitian.....	33
1. Definisi Variabel.....	33
2. Operasionalisasi Variabel.....	34
D. Populasi dan Sampel Penelitian	36
1. Populasi Penelitian.....	36
2. Sampel dan Metode Pengambilan Sampel.....	36
E. Teknik Pengumpulan Data.....	37
1. Cara Mengumpulkan Data	37
2. Skala Pengukuran.....	37
3. Teknik Pengumpulan Data.....	38
4. Instrumen Pengumpulan Data.....	38
F. Jenis Data	38

G. Metode Analisis Data.....	38
1. Uji Statistik Deskriptif	39
2. Uji Kualitas Data.....	39
a) Uji Validitas	39
b) Uji Reliabilitas	41
3. Uji Asumsi Klasik	42
a) Uji Normalitas Data	42
b) Uji Multikolinieritas.....	43
c) Uji Heteroskedastisitas.....	43
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	44
5. Uji Hipotesis.....	44
a) Koefisien Determinasi dan Kolerasi.....	45
b) Uji Signifikansi Simultan (Uji F)	46
c) Uji Signifikasi Parsial t (Uji t)	48

BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Sejarah Singkat Koperasi Wahana Kalpika (KWK).....	49
B. Struktur Organisasi dan Job Description	50
1. Pelaksanaan Budaya Organisasi, Pelatihan, Kompensasi dan Disiplin di Koperasi Wahana Kalpika (KWK)	54
2. Gambaran Umum Responden	55
a. Karateristik Profil Responden	55
3. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	58
a. Statistik Deskriptif Variabel Budaya Organisasi	58
4. Hasil Uji Kualitas Data	62
a. Uji Validitas	62
b. Uji Reliabilitas	65
5. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	66
a. Uji Normalitas.....	66
b. Uji Multikoliniearitas	67
c. Uji Heteroskedastisitas.....	68

6.	Analisis Regresi Linear Berganda	69
7.	Hasil Uji Hipotesis	70
a.	Uji Koefisien Determinasi (R^2)	70
b.	Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F)	71
c.	Uji Signifikansi Parsial t (Uji t)	72
8.	Pembahasan Hasil Penelitian	73
a.	Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan	73
b.	Pengaruh Kepemimpinan Transaksional terhadap Kinerja Karyawan	73

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

A.	Simpulan	76
B.	Saran	76

DAFTAR PUSTAKA	78
-----------------------------	----

LAMPIRAN	81
-----------------------	----

