

ABSTRACT

This research is to know the influence of organizational culture and transactional leadership toward employees performance of Cooperative Wahana Kalpika in Joglo Raya West Jakarta street. The number of employees of Cooperative Wahana Kalpika (KWK) amounted to 50 people and the analysis used is statistical analysis in the form of Multiple Linear Regression Test. Where the results of this study indicate that the Organizational Culture variables has positive but not significant effect on employee performance in Cooperative Wahana Kalpika (KWK), while Transactional Leadership variables have a negative and significant effect on employee performance in Cooperative Wahana Kalpika (KWK).

Keyword: organizational Culture, Transactional Leadership, Employee Performance.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi dan kepemimpinan transaksional terhadap kinerja karyawan Koperasi Wahana Kalpika (KWK) di jalan Joglo Raya Jakarta Barat. Jumlah karyawan Koperasi Wahana Kalpika (KWK) berjumlah 50 orang dan analisis yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk Uji Regresi Linier Berganda. Dimana Hasil penelitian ini menunjukan bahwa Variabel Budaya Organisasi berpengaruh positif tetapi tidak signifikan terhadap kinerja karyawan di Koperasi Wahana Kalpika (KWK), sedangkan Variabel Kepemimpinan Transaksional berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di Koperasi Wahana Kalpika (KWK).

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transaksional, Kinerja Karyawan.

