

## DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRISPI .....	ii
<i>ABSTRACT</i> .....	iii
ABSTRAK .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xii
<b>BAB I</b> <b>PENDAHULUAN</b>	
I.    Latar Belakang .....	1
II.   Rumusan Masalah .....	9
III.  Tujuan Penelitian .....	9
IV.  Kontribusi Penelitian .....	10
<b>BAB II</b> <b>KAJIAN PUSTAKA, LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS</b>	
1.    Manajemen Sumber Daya Manusia	
A.    Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
B.    Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	12
C.    Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia .....	13
2.    REKRUTMEN	
A.    Pengertian Rekrutmen.....	15
B.    Kendala-Kendala Rekrutmen.....	16
C.    Metode Rekrutmen.....	18
D.    Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Rekrutmen.....	19
E.    Indikator Rekrutmen .....	20
3.    SELEKSI	
A.    Pengertian Seleksi .....	21
B.    Poses Seleksi .....	22
C.    Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Seleksi.....	22
D.    Indikator Seleksi .....	23
4.    PELATIHAN	
A.    Pengertian Pelatihan.....	24
B.    Manfaat Pelatihan .....	25
C.    Metode Pelatihan.....	26
D.    Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Pelatihan .....	28
E.    Dimensi dan Indikator Pelatihan.....	29
5.    KINERJA KARYAWAN	
A.    Pengertian Kinerja Karyawan .....	30
B.    Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	31
C.    Aspek-Aspek Kinerja Karyawan.....	31

D. Dimensi dan Indikator Kinerja.....	32
6. PENELITIAN TERDAHULU .....	33
B. Kerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis	
1. Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan .....	41
2. Pengaruh Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan .....	41
3. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan .....	42
4. Model Kerangka Konseptual Penelitian .....	42

### BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian	
1. Waktu Penelitian .....	43
2. Tempat Penelitian.....	44
B. Desain Penelitian .....	44
C. Definisi dan Oprasionalisasi Variabel .....	44
1. Definisi Variabel .....	44
2. Oprasional Variabel .....	46
D. Skala Pengukuran.....	49
E. Populasi dan Sampel .....	49
1. Populasi .....	49
2. Sampel .....	49
F. Teknik Pengumpulan Data .....	50
G. Jenis Data .....	51
H. Metode Analisis Data.....	52
1. Uji Analisis Deskriptif .....	52
2. Uji Kualitas Data.....	52
a. Uji Validitas .....	53
b. Uji Reliabilitas .....	53
3. Uji Asumsi Klasik.....	54
a. Uji Normalitas .....	54
b. Uji Multikolineritas .....	54
c. Uji Heteroskedastisitas .....	55
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	56
5. Uji Hipotesis .....	57
a. Uji Koedesiensi Determinasi ( $R^2$ ).....	57
b. Uji Signifikan Hipotesis Ketepatan Model (Uji Statistik F).....	57
c. Uji Hipotesis (Uji Statistik T) .....	58

### BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	60
1. Tempat dan Waktu Penelitian .....	61
2. Karakteristik Responden.....	61
3. Deskripsi Responden Berdasarkan	
a. Usia .....	62

b.	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
c.	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	63
d.	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	63
B.	Hasil Deskriptif Variabel Rekrutmen,	
1.	Deskriptif Variabel Rekrutmen.....	64
2.	Deskriptif Variabel Seleksi.....	65
2.	Deskriptif Variabel Pelatihan.....	66
3.	Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	67
C.	Uji Kualitas Data	
1.	Hasil Uji Validitas.....	67
a.	Hasil Uji Validitas Terhadap Variabel Rekrutmen (X1).....	67
b.	Hasil Uji Validitas Terhadap Variabel Seleksi (X2).....	68
c.	Hasil Uji Validitas Terhadap Variabel Pelatihan (X3).....	69
d.	Hasil Uji Validitas Terhadap Variabel Kinerja (Y).....	70
2.	Hasil Uji Reliabilitas.....	70
D.	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	71
1.	Uji Normalitas.....	72
2.	Uji Multikolonieritas.....	72
3.	Uji Heterokedastisitas.....	73
E.	Analisis Regresi Linier Berganda.....	75
F.	Hasil Uji Hipotesis.....	76
1.	Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	76
2.	Uji Signifikansi Simultasi (Uji F).....	77
3.	Uji Signifikansi Parsial (Uji t).....	78
G.	Pembahasan Hasil Penelitian.....	80
1.	Pengaruh Rekrutmen terhadap Kinerja Karyawan.....	80
2.	Pengaruh Seleksi terhadap Kinerja Karyawan.....	81
3.	Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan.....	82
BAB V	SIMPULAN DAN SARAN	
A.	Simpulan.....	84
B.	Saran.....	84
	DAFTAR PUSTAKA.....	87
	LAMPIRAN	