

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah.....	9
C. Tujuan Penelitian dan Kontribusi Penelitian	10
1. Tujuan Penelitian	10
2. Kontribusi Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	12
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	12
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
c. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	17
2. Kompensasi	18
a. Pengertian Kompensasi.....	18
b. Tujuan Kompensasi	20
c. Jenis-Jenis Kompensasi	22
d. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Besarnya Kompensasi.....	25
e. Dimensi dan Indikator Kompensasi	29
3. Motivasi	29
a. Pengertian Motivasi	29
b. Tujuan Motivasi	30

c. Model-Model Motivasi	31
d. Dimensi dan Indikator Motivasi	31
4. Kinerja Karyawan	32
a. Pengertian Kinerja Karyawan	32
b. Penilaian Kinerja.....	33
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	35
d. Pengukuran Kinerja Pegawai	36
e. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	37
B. Hubungan Antar Variabel	37
1. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	37
2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	38
C. Penelitian Terdahulu	38
D. Rerangka Pemikiran/ Konseptual.....	41
E. Hipotesis	41
BAB III METODELOGI PENELITIAN	
A. Objek Penelitian.....	42
1. Waktu Penelitian.....	42
2. Lokasi Penelitian.....	42
B. Desain Penelitian	42
C. Definisi dan Operasionalisasi variabel.....	43
1. Definisi Variabel.....	43
2. Operasionalisasi Variabel	44
D. Populasi dan Sampel Penelitian	46
1. Populasi Penelitian.....	46
2. Sampel Penelitian.....	47
E. Teknik Pengumpulan Data.....	47
1. Cara Mengumpulkan Data	47
2. Skala Pengukuran.....	48
3. Instrumen Pengumpulan Data.....	48
F. Jenis Data	49
G. Metode Analisis Data.....	49

1. Uji Statistik Deskriptif	49
2. Uji Kualitas Data.....	49
a. Uji Validitas	49
b. Uji Reliabilitas	51
3. Uji Asumsi Klasik.....	52
a. Uji Normalitas Data	52
b. Uji Multikolinieritas.....	53
c. Uji Heteroskedastisitas.....	53
4. Uji Analisis Linier Berganda	54
5. Uji Hipotesis	54
a. Koefisien Determinasi dan Korelasi.....	55
b. Uji Signifikansi Simultan (Uji F).....	56
c. Uji Signifikansi Parsial t (Uji t).....	57

BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Sejarah Koperasi Wahana Kalpika.....	59
B. Struktur Organisasi dan <i>Job Description</i>	60
C. Pelaksanaan Budaya Organisasi, Pelatihan, Kompensasi, dan Disiplin di Koperasi Wahana Kalpika.....	64
D. Gambaran Umum Responden.....	65
E. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	67
1. Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi.....	67
2. Statistik Deskriptif Variabel Motivasi.....	68
3. Statistik Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	69
F. Hasil Uji Kualitas Data.....	70
1. Uji Validitas.....	71
2. Uji Reliabilitas.....	73
G. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	74
1. Uji Normalitas.....	75
2. Uji Multikolinieritas.....	76
3. Uji Heteroskedastisitas.....	77

H. Uji Regresi Linear Berganda.....	78
I. Hasil Uji Hipotesis.....	79
1. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	80
2. Uji Signifikansi Simultan (Uji Statistik F).....	81
3. Uji Signifikansi Parsial t (Uji t).....	81
J. Pembahasan Hasil Penelitian.....	83
1. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	83
2. Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan.....	84
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan.....	86
B. Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA.....	88
LAMPIRAN.....	89



UNIVERSITAS
MERCU BUANA