

DAFTAR ISI

	Halaman
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	9
1. Tujuan Penulisan.....	9
2. Kontribusi Penelitian	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN, DAN HIPOTESIS	
A Kajian Pustaka.....	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	13
c. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia.....	18
d. Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	19
2. Gaya Kepemimpinan	20
a. Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	20
b. Faktor-Faktor Gaya Kepemimpinan.....	21
c. Macam-Macam Gaya Kepemimpinan.....	22

d. Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan.....	25
3. Kompensasi	26
a. Pengertian Kompensasi	26
b. Tujuan Kompensasi.....	27
c. Jenis Kompensasi	29
d. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi.....	29
e. Dimensi dan Indikator Kompensasi	32
4. Pengembangan Karyawan.....	32
a. Pengertian Pengembangan Karyawan	33
b. Tujuan Pengembangan Karyawan.....	34
c. Metode-Metode Pengembangan.....	38
d. Sasaran Pengembangan Karyawan.....	39
e. Cara-Cara Dalam Pengembangan Karyawan	39
f. Dimensi dan Indikator Pengembangan Karyawan.....	40
5. Kinerja Karyawan	41
a. Pengertian Kinerja Karyawan.....	41
b. Aspek-Aspek Kinerja Karyawan.....	42
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	43
d. Dimensi dan Indikator Kinerja Karyawan	45
6. Penelitian Terdahulu	45
B. Rerangka Konseptual.....	49
1. Hubungan Variabel Bebas terhadap Variabel Terikat	49
a. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan	49
b. Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	50
c. Pengaruh Pengembangan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan	50
C. Hipotesis	52

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	53
B. Desain Penelitian.....	53
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	54
1. Definisi Variabel.....	54
a. Variabel Bebas.....	54
b. Variabel Terikat.....	55
2. Operasionalisasi Variabel	58
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	59
1. Populasi.....	59
2. Sampel	60
E. Teknik Pengumpulan Data.....	60
F. Metode Analisis Data	61
1. Statistik Deskriptif	61
2. Pengujian Kualitas Data.....	61
a. Uji Validitas.....	61
b. Reliabilitas.....	62
3. Uji Asumsi Klasik.....	63
a. Uji Normalitas	63
b. Uji Heterokedastisitas.....	63
c. Uji Multikolinearitas.....	64
4. Analisis Regresi Linier Berganda	64
5. Uji Hipotesis	65
a. Koefisien Determinasi (R^2)	65
b. Uji Statistik (Uji t).....	66

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	67
1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	67
a. Tempat Penelitian	67
b. Waktu Penelitian	68
B. Analisis Statistik Deskriptif	68
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	68
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	69
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Status	70
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	71
5. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	72
6. Statistik Deskriptif Kuisisioner Berdasarkan Variabel Kinerja Karyawan	73
7. Statistik Deskriptif Kuisisioner Berdasarkan Variabel Gaya Kepemimpinan.....	74
8. Deskriptif Kuisisioner Berdasarkan Variabel Kompensasi	75
9. Statistik Deskriptif Kuisisioner Berdasarkan Variabel Pengembangan Karyawan	76
C. Uji Validitas	76
D. Uji Realiabilitas	80
E. Uji Asumsi Klasik	81
1. Uji Normalitas.....	81
2. Uji Multikolinieritas.....	84
3. Uji Heerokedastisitas	84

F. Analisis Regresi Linier Berganda.....	85
1. Koefisien Determinasi (R^2).....	86
2. Hipotesis (Uji Statistik T)	87
G. Pembahasan Hasil Penelitian	88
a. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	88
b. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	89
c. Pengaruh Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan	89
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	90
B. Saran.....	90
DAFTAR PUSTAKA	93

