

DAFTAR PUSTAKA

- Ajeng, Kartika. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Moderating. Surakarta: Universitas Muhammadiyah Surakarta. *Jurnal Administrasi Bisnis Vol.4 No.6 Hal. 12-16*
- Ananta, Satedjo (2017) Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Modern Widya Tehnical Cabang Jayapura. *Jurnal AGORA Vol.5 No.3 Hal. 110-119*
- Anbri, Alvi. (2010). Pengaruh Caya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Central Asia, Tbk. KCP Pulo Brayan Medan. Medan: Fakultas Ekonomi Program S-1 Ekstensi Universitas Sumatra Utara. *Jurnal Agora Vol.3 No.2 Hal. 130-135*
- Anoraga, Pandji. (2005). *Manajemen Bisnis, Cetakan Ketiga*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ardana, Komang, Ni Wayan Mujiati, I Wayan Mudiarta Utama. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Pertama. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto Suharsimi. (2010). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktis*, edisi revisi 2010. Jakarta : Rineka Cipta
- Armstrong, Michael.(2013) . *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Elex Media Komputindo Media Komputindo.
- Azwar (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif* Jakarta.
- Chris Rowley dan Keith Jackson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Ghozali. Imam. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Hamid, Sanusi. 2014. *Manajem"en Sumber Daya Manusia Lanjutan*. Edisi Satu. Yogyakarta.
- Handoko, Hani. (2013). *Manajemen Personalialia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.

- Hasibuan, Malayu S.P. (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2006) *Kompensasi dan Pengembangan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan* Jakarta: Bumi Aksara.
- Iqbal N, Anwar S, Haider N. (2015). Effect of Leadership Style on Employee Performance. *Pakistan: Arabian Business and Management Review*. Vol. 5 No. 5, Page : 47-49
- Johannes, Bryan (2014). Gaya kepemimpinan dan Motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank Negara Indonesia, Tbk. Regional Sales Manado. *Jurnal "Acta Diurna"* Vol. 3 No,4 Tahun 2014, Hal. 20-24
- Leonardo, Edrick (2015) Pengaruh pemberian kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Kopanitia. Surabaya. *Jurnal Agora Vol.3 No.2, Hal. 52-55*
- Mangkunegara, A A Anwar Prabu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Kinerja Rosda karya.
- Mile, Ramli (2014) Analisis terhadap pelatihan dan pengembangan karyawan bagi peningkatan kinerja di PT. Pegadaian. Gorontalo Utara. *Jurnal EMBA Vol.2 No.4 Desember 2014, Hal. 167-174*.
- Mumu, Reinald (2015) Analisa Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Pendidikan dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hasjrat Multifinance. Manado. *Jurnal EMBA Vol.3 No.3. September 2015 Hal. 1287-1297*
- Nawawi, (2011) *Manajemen Sumber Daya Manusia, cetakan kesembilan*. Jakarta
- Nindya, Erika (2017) Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap Organizational Citizenshipbehavior (OCB) PT. Woonam Music. Mojokerto. *Jurnal Administrasi Bisnis. Vol.55, No.1, Februari 2017, Hal.107*
- Moekijat. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Oei, Istijanto. 2010. *Riset: Sumber Daya Manusia*. Ea.isi Keempat. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.

- Priyatno, (2012). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Jakarta
- Sarwono, Jonathan. (2006). *Metode Penelitian Kualitatif dan Kuantitatif*. Bandung: Graha Ilmu.
- Sadili. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta
- Sariadi, Sarly (2013). Gaya Kepemimpinan dan Motivasi pengaruhnya terhadap kinerja pegawai pada bagian sekretariat TNI AL Lantamal VIII. Manado. *Jurnal EMBA, Vol.1, No.4 Desember 2013, Hal. 31-39*.
- Soekidjo Notoatmodjo.(2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rineka Cipta
- Sugiyono, (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Alfabeta. Bandung.
- Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Tewal, Bernhard (2017) The Influence of Competence, Organizational, Comitmenl And Compensation of Employee Performance on PT. Marga Dwitaguna. Manado Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA Vol.6 No.1 Januari 2018, Hal 1-10*
- Thoha, Miftah. (2010). *Kepemimpinan dan Manajemen, Devisi Buku Perguruan Tinggi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Tjiptono. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo.
- Riyadi, Slamet (2016) Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur. Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, VOL.13.No.1, MARET 2011 : 40-45*
- Saputro, Guntur (2017) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Variabel Intervening Motivasi Kerja di Head Office PT. Marifood. *Jurnal AGORA Vol.5, No.3 Hal 220-225*
- Selamet, Sukisno (2017) Pengaruh pengembangan karier dan sistem insentif terhadap kinerja karyawan PT. Prudential Life. Assurance. Samarinda





UNIVERSITAS
MERCU BUANA