

ABSTRACT

This research is aimed to analysis The Effect of Training, Career Development and Work Environment On Employee Performance (Study at PT. Bank KEB Hana Oleos Branch) . The object of this research is employees at PT. Bank KEB Hana Oleos Branch. This research was conducted on 80 respondents by using quantitative descriptive method. Therefore, the data analysis used is statistical analysis in the form of multiple linear regression test. The results of this study show that partially and simultaneously, the variables of training, career development and work environment on employee performance at PT. Bank KEB Hana Oleos Branch. This is evidenced from the results of simultaneous test F (Test F) and partial test results (Test t) also shows significant value of three independent variables that support the hypothesis. Therefore the results of this study test states that there is a simultaneous influence between the variables training, career development and work environment on employee performance in PT. Bank KEB Hana Oleos Branch.

Keywords: *Training, Career Development, Work Environment, Employee Performance.*



ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menganalisis Pengaruh Pelatihan, Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi di PT. Bank KEB Hana Cabang Oleos). Objek penelitian ini adalah karyawan di PT. Bank KEB Hana Cabang Oleos. Penelitian ini dilakukan terhadap 80 responden dengan menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel pelatihan, pengembangan karir dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Bank KEB Hana Cabang Oleos. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan F (Uji F) dan hasil uji parsial (Uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari tiga variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel pelatihan, pengembangan karir dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. Bank KEB Hana Cabang Oleos.

Kata Kunci : Pelatihan, Pengembangan Karir, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan



UNIVERSITAS
MERCU BUANA