

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB 1	PENDAHULUAN
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah Penelitian	10
C. Tujuan Penelitian	10
D. Kontribusi Penelitian	10
BAB II	KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA KONSEPTUAL, DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS
A. Manajemen Sumber Daya Manusia	12
B. Kinerja Karyawan	14
C. Pelatihan	17
D. Disiplin Kerja	21
E. Budaya Organisasi	27
F. Penelitian Terdahulu	30
G. Rerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis	35
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	38
1. Waktu Penelitian	38
2. Tempat Penelitian	38
B. Desain Penelitian	38

C. Definisi dan Oprasionalisasi Variabel.....	39
D. Skala Pengukuran.....	44
E. Populasi dan Sampel	45
F. Metode Pengumpulan Data.....	48
G. Jenis Data	48
H. Metode Analisis Data.....	49
1. Metode Deskriptif	49
2. Partial Least Square	49
BAB IV	
HASIL PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Perusahaan.....	53
B. Karakteristik Responden.....	54
C. Deskripsi Variabel	57
D. Metode Analisis Data: <i>Component Based Structural</i> <i>Equation Modeling</i>	61
1. Evaluasi Measurement Model (<i>Outer Model</i>)	61
2. Pengujian Model Struktur / Uji Hipotesis (Inner Model)	70
E. Pembahasan.....	74
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	77
B. Saran	78
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN	81