

DAFTAR ISI

| | |
|--|------------|
| ABSTRAK | i |
| ABSTRACT | ii |
| LEMBAR PENGESAHAN | iii |
| LEMBAR PERNYATAAN | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| DAFTAR ISI | vii |
| DAFTAR TABEL | x |
| DAFTAR GAMBAR | xi |
| DAFTAR LAMPIRAN | xii |
| BAB I PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2. Identifikasi, Perumusan dan Batasan Masalah | 8 |
| 1.2.1. Identifikasi Masalah..... | 8 |
| 1.2.2. Rumusan Masalah | 9 |
| 1.2.3. Batasan Masalah | 9 |
| 1.3. Maksud dan Tujuan Penelitian | 10 |
| 1.3.1. Maksud Penelitian..... | 10 |
| 1.3.2. Tujuan Penelitian | 10 |
| 1.4. Manfaat dan Kegunaan Penelitian..... | 10 |
| 1.4.1. Manfaat Penelitian | 10 |
| 1.4.2. Kegunaan Penelitian..... | 11 |
| BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS | 12 |
| 2.1. Kajian Pustaka | 12 |
| 2.1.1. Komitmen organisasi | 12 |
| 2.1.1.1. Pengertian Komitmen Organisasi | 12 |
| 2.1.1.2. Tipe Komitmen | 13 |
| 2.1.2. <i>Transformational Leadership</i> | 15 |
| 2.1.3. Kompensasi..... | 16 |
| 2.1.3.1. Pengertian Kompensasi | 16 |

| | | |
|----------------|---|-----------|
| 2.1.3.2. | Jenis-Jenis Kompensasi | 17 |
| 2.1.3.2.1. | Kompensasi Langsung (<i>Financial</i>)..... | 17 |
| 2.1.3.2.2. | Kompensasi tidak langsung (<i>non financial</i>) | 18 |
| 2.1.3.3. | Tujuan Kompensasi | 19 |
| 2.1.3.4. | Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi | 20 |
| 2.1.3.5. | Indikator Kompensasi | 22 |
| 2.1.4. | Lingkungan Kerja | 22 |
| 2.1.4.1. | Pengertian Lingkungan Kerja | 22 |
| 2.1.4.2. | Jenis Lingkungan Kerja | 24 |
| 2.2. | Penelitian Terdahulu..... | 25 |
| 2.3. | Kerangka Pemikiran | 30 |
| 2.3.1. | Hubungan Kepemimpinan Transformasional Dengan Komitmen Organisasi..... | 31 |
| 2.3.2. | Hubungan Kompensasi Dengan Komitmen Organisasi..... | 31 |
| 2.3.3. | Hubungan Lingkungan Kerja Dengan Komitmen Organisasi | 31 |
| 2.4. | Hipotesis Penelitian..... | 32 |
| BAB III | METODE PENELITIAN | 33 |
| 3.1. | Jenis Penelitian | 33 |
| 3.2. | Variabel Penelitian | 34 |
| 3.2.1. | Definisi Konsep..... | 34 |
| 3.2.2. | Definisi Operasional..... | 34 |
| 3.2.2.1. | Kepemimpinan Transformasional..... | 35 |
| 3.2.2.2. | Kompensasi..... | 36 |
| 3.2.2.3. | Lingkungan kerja | 36 |
| 3.2.2.4. | Komitmen organisasi | 37 |
| 3.3. | Populasi dan Penelitian Sampel..... | 37 |
| 3.3.1. | Populasi..... | 37 |
| 3.3.2. | Sampel..... | 38 |
| 3.4. | Jenis dan Sumber Data | 40 |
| 3.5. | Teknik Pengumpulan Data | 40 |
| 3.6. | Teknik Analisis Data | 40 |
| 3.6.1. | Pengujian Validitas dan Reliabilitas | 41 |
| 3.6.1.1. | Uji Validitas..... | 41 |
| 3.6.1.2. | Uji Realibilitas | 42 |

| | |
|--|-----------|
| 3.6.2. Uji Normalitas..... | 42 |
| 3.6.3. Pengujian Asumsi Klasik | 43 |
| 3.6.3.1. Uji Multikolinearitas..... | 43 |
| 3.6.3.2. Uji Heterokedastisitas..... | 43 |
| 3.6.4. Uji Hipotesis | 44 |
| 3.6.4.1. Uji F..... | 44 |
| 3.6.4.2. Uji t..... | 45 |
| 3.6.5. Analisis Korelasi antar Dimensi..... | 47 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 48 |
| 4.1. Karakteristik Responden | 48 |
| 4.2. Statistik Deskriptif..... | 50 |
| 4.2.1. Statistik Deskriptif Kepemimpinan Transformasional..... | 50 |
| 4.2.2. Statistik Deskriptif Kompensasi..... | 51 |
| 4.2.3. Statistik Deskriptif Lingkungan Kerja | 52 |
| 4.2.4. Statistik Deskriptif Komitmen Organisasi | 53 |
| 4.3. Hasil Uji Instrumen | 54 |
| 4.3.1. Uji Validitas | 54 |
| 4.3.2. Uji Reliabilitas..... | 56 |
| 4.4. Uji Asumsi Klasik | 57 |
| 4.4.1. Uji Normalitas..... | 57 |
| 4.4.2. Uji Multikolinearitas..... | 58 |
| 4.4.3. Uji Heterokedastisitas | 60 |
| 4.5. Uji Hipotesis..... | 61 |
| 4.5.1. Uji F | 61 |
| 4.5.2. Uji T (Parsial)..... | 62 |
| 4.6. Analisis Korelasi antar Dimensi | 64 |
| 4.7. Pembahasan..... | 67 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 71 |
| 4.1. Kesimpulan..... | 71 |
| 4.2. Saran..... | 72 |
| DAFTAR PUSTAKA..... | 74 |
| LAMPIRAN..... | 81 |