

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur peneliti panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa telah menganugerahkan rahmat dan hidayah-Nya kepada penulis dalam rangka menyelesaikan penulisan penelitian ini dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi”**.

Penulisan tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Magister Manajemen pada Program Studi Magister Manajemen di Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana. Penulis menyadari bahwa tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan penulis menyampaikan terima kasih kepada : Dr. H. A.A Anwar Prabu Mangkunegara, M.Si selaku pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis selama penyusunan Tesis ini dari awal hingga Tesis ini dapat diselesaikan. Penulis juga berterimakasih juga pada Dr. Kasmir, SE. MM & Dr. Farida Elmi, MM pengeguji pada Sidang Tesis, Prof. Dr. Didik. J. Rachbini. SE., M. Si selaku Direktur Program Pascasarjana, beserta segenap jajarannya yang telah berupaya meningkatkan situasi kondusif.

Tak lupa penulis berterima kasih kepada Ketua Program Studi Dr. Aty Herawati. M. Si. Demikian juga penulis menyampaikan terima kasih kepada seluruh Dosen dan Staff administrasi Program Studi Magister Manajemen,

termasuk rekan-rekan mahasiswa yang menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini. Akhirnya penulis mengucapkan terimakasih kepada Bapak Sunaryo dan Ibu A. Lanwah selaku kedua orang tua dan Laura Magfira selaku Isteri, yang penuh kasih sayang, dan kesabarannya mendorong penulis untuk menyelesaikan karya ilmiah ini . Kiranya hasil penulisan ini dapat memberikan sumbangsih dalam pengembangan masalah organisasi di institusi terkait.

