

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data <i>Turnover</i> Tahun 2014 s.d Tahun 2016 .....	4
Tabel 1.2. Jumlah Surat Peringatan Tahun 2014 s.d Tahun 2016.....	6
Tabel 1.3. Rasio Karyawan Bermasalah Tahun 2014 – Tahun 2016 .....	6
Tabel 1.4. Rekapitulasi Hasil <i>Pra-survey</i> .....	7
Tabel 2.1. Data karyawan PT Trisinar Indoprata Tangerang Tahun 2017...	17
Tabel 3.1. Penelitian Terdahulu.....	48
Tabel 4.1. Operasional Variabel Penelitian.....	60
Tabel 4.2. Skala Penilaian Likert.....	62
Tabel 4.3. Perbandingan ukuran – ukuran GOF.....	82
Tabel 5.1 Karakteristik Responden .....	91
Tabel 5.2 Tanggapan Responden untuk Budaya organisasi .....	92
Tabel 5.3 Tanggapan Responden untuk Kepuasan Kerja .....	93
Tabel 5.4 Tanggapan Responden untuk Komitmen Organisasi.....	94
Tabel 5.5 Tanggapan Responden untuk <i>Turnover Intention</i> .....	95
Tabel 5.6 Uji Normalitas Data .....	97
Tabel 5.7 Kecocokan Model CFA Budaya organisasi.....	101
Tabel 5.8 Kecocokan Model CFA Kepuasan Kerja .....	104
Tabel 5.9 Kecocokan Model CFA Komitmen Organisasi .....	107
Tabel 5.10 Kecocokan Model CFA <i>Turnover Intention</i> .....	110
Tabel 5.11 Hasil Pemeriksaan <i>offending estimate</i> .....	111
Tabel 5.12 Hasil Pengujian validas dan realibilitas.....	113
Tabel 5.13 Kecocokan Seluruh Model Penelitian.....	120
Tabel 5.14 Uji Hipotesis.....	122
Tabel 5.15 Pengaruh langsung dan tidak langsung .....	130