

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT serta atas segala rahmat dan karunia-Nya pada penulis, akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan Tesis yang berjudul: Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap *Turnover Intention* (Studi kasus pada PT Trisinar Indopratama)

Tesis ini ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar Magister Manajemen pada program studi magister manajemen di Program Pasca Sarjana Universitas Mercu Buana Jakarta. Secara khusus pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada Prof. Dr. S. Pantja , M.Si, MA selaku dosen pembimbing , Dr. Farida Elmi,MM selaku dosen pengajar *Human Resource Research* yang telah membimbing, menginspirasi dan mengarahkan penulis selama penyusunan tesis ini dari awal sampai penyusunan jurnal hingga tesis ini dapat diselesaikan. Begitupun terima kasih penulis sampaikan kepada jajaran Direksi PT TSI, Bapak Sjamsoe dan Bapak Hartadi Alamsyah atas ijin, dukungan dan bantuannya selama penelitian serta kepada teman seperjuangan angkatan 28/2016 yang terus menyemangati dan membantu penyusunan tesis ini.

Penulis juga mengucapkan terima kasih kepada Prof. Dr. Didik J. Rachbini selaku Direktur Program Pascasarjana, dan ketua Program Studi Magister Manajemen Ibu Dr. Aty Herawati, M.Si serta seluruh dosen dan staff administrasi Program Studi Magister Manajemen, termasuk rekan-rekan mahasiswa yang menaruh simpati dan bantuan sehingga penulis dapat menyelesaikan Tesis ini. Akhirnya penulis mengucapkan terima kasih dan mempersembahkan tesis ini untuk kedua orang tua dan keluarga tercinta atas dukungannya selama ini. Penulis berharap karya ini dapat diterima, dapat memberikan sumbangsih dalam dunia pendidikan dan menjawab permasalahan manajemen sosial di Indonesia.

Jakarta, 6 Juni 2018

Marwati