

## **ABSTRACT**

*This study aims to examine the effect of transformational leadership style and organizational commitment to job satisfaction and performance and to examine the effect of job satisfaction on performance. The sample of this research is employees of PT Penerbitan Sarana Bobo a number of 120 people. Data processing using Structural Equation Model (SEM) is run with AMOS software ver.22. The result of the analysis shows that the transformational leadership style and organizational commitment have positive and significant effect on the job satisfaction of employees, as well as the job satisfaction also have a positive and significant effect on the performance, but not the result of transformational leadership style and organizational commitment which have no positive and significant influence on the performance . These empirical findings indicate that firms can improve job satisfaction through organizational commitment and a good transformational Leadership style, but organizational commitment and transformational leadership styles are not a variable cause of low employee performance. The theoretical implications and suggestions for future research are also described at the end of this study.*

*Keywords:* Transformational leadership style , organizational commitment, job satisfaction and employee performance.



## **ABSTRAK**

Penelitian ini ditujukan untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja dan kinerja serta menguji pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja. Sampel penelitian ini adalah karyawan PT Penerbitan Sarana Bobo sejumlah 120 orang. Pengolahan data menggunakan *Structural Equation Model (SEM)* yang dijalankan dengan perangkat lunak *AMOS ver.22*. Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, begitupun kepuasan kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja, namun tidak demikian dengan hasil penelitian gaya kepemimpinan transformasional dan komitmen organisasional yang tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Temuan empiris tersebut mengindikasikan bahwa perusahaan dapat meningkatkan kepuasan kerja melalui komitmen organisasional dan gaya Kepemimpinan transformasional yang baik, namun komitmen organisasional dan gaya kepemimpinan transformasional bukan merupakan variable penyebab terjadinya kinerja karyawan yang rendah. Implikasi teoritis dan saran-saran bagi penelitian yang akan datang juga diuraikan pada bagian akhir dalam penelitian ini.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan transformasional, komitmen organisasional, kepuasan kerja dan kinerja karyawan.

