

**THE INFLUENCE OF TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP AND
ORGANIZATIONAL CULTURE TOWARD JOB SATISFACTION
OF PT. X's EMPLOYEES IN JAKARTA**

THONI SAGIMIN

ABSTRACT

This research aims to know and analyze influence of transformational leadership and organizational culture toward job satisfaction of PT. X's employees in Jakarta. The research approach used quantitative approach with regression techniques. The subject of this research is PT. X's employees in Jakarta amounted 100 respondents. Data analysis to test simple linear regression and multiple linear regression hypothesis. Results showed that transformational leadership influence job satisfaction with R^2 0.218, while organizational culture influence job satisfaction with R^2 0.326. Simultaneously, there are positive and significant influence of transformational leadership and organizational culture to job satisfaction with R^2 0.352. Therefore, transformational leadership and organizational culture can be applied in order to improve employees job satisfaction of PT. X's in Jakarta.

Key word : transformational leadership, organizational culture, job satisfaction

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
PADA KARYAWAN PT. X DI JAKARTA**

THONI SAGIMIN

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pada karyawan PT. X di Jakarta. Pendekatan penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik regresi. Subyek penelitian adalah karyawan PT. X di Jakarta yang berjumlah 100 responden. Analisis data untuk menguji hipotesis regresi linear sederhana dan regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan nilai R^2 sebesar 0.218, sementara budaya organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja dengan nilai R^2 sebesar 0.326. Secara simultan, terdapat pengaruh kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja dapat dilihat dari nilai R^2 sebesar 0.352. Dengan demikian, kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi dapat lebih diterapkan demi meningkatkan kepuasan kerja para karyawan PT. X di Jakarta.

Kata kunci : kepemimpinan transformasional, budaya organisasi, kepuasan kerja