KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT karena berkat-Nya selalu menyertai penulis dalam menyelesaikan tesis yang berjudul: Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Stres Terhadap Kinerja Organisasi (Studi Kasus PT. Peniko Nusa Kencana). Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Magister Management pada Fakultas Management Universitas Mercu Buana.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, untuk itu kritik dan saran yang membangun sangat diharapkan demi. Semoga tesis ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkannya. Tesis ini dapat diselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan terima kasih terutama kepada:

1. Dr. Lenny Christina Nawangsari, M.M selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan pikiran untuk memberikan arahan, saran, motivasi dan kritik membangun selama penelitian ini.
2. Prof. Dr. M. Havidz Aima dan Dr. Kasmir, SE, M.M selaku dosen penguji.
3. Ketua program study Dr. Aty Herawati, M. Si atas segala bantuan dan kemudahan yang telah diberikan selama pendidikan.
4. Seluruh dosen dan staf administrasi Magister Manajemen, termasuk rekan-rekan T-301 semester ganjil yang telah mendukung dan bekerja sama erat.
5. Nuniek Wulandari, ST selaku Direktur PT. Peniko Nusa Kencana, beserta seluruh karyawan yang telah membantu kelancaran penelitian.
6. Widya Indah Lestari, Arzy Farassia Pandiwijaya dan Akalanka Higgins Pandiwijaya tercinta dan tersayang. *"You are the most precious person that I ever had"*.
7. Orang tua saya (Alm. Sujadi Sumarta, Almh. Endang Panularsih, Winny Kresnowiati dan Suryadi) bersama Annis Linawati, Reddy Anggara, Pungky dan Kenn atas dukungan, *encouragement* dan doa.

UNIVERSITAS MERCU BUANA

8. Rekan kerja di *World Agroforestry Centre*, terutama pada *Spatial Analysis Unit*. Terima kasih atas pengertian dan dukungannya.
9. Kepada semua pihak yang membantu terlaksananya tesis ini, terima kasih atas dukungannya selama ini.

Penulis menyadari bahwa penulisan ini masih banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis sangat terbuka untuk kritik dan saran agar semakin menyempurnakan penulis ke depannya. Akhir kata, penulis berharap hasil penelitian ini dapat memberi sumbangsih, sebagai salah satu referensi untuk meningkatkan kinerja PT. Peniko Nusa Kencana.

Jakarta, Juli 2018

Penulis

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

http://digilib.mercubuana.ac.id/