

DAFTAR ISI

<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi, Pembatasan dan Perumusan Masalah Penelitian.....	8
1.2.1 Identifikasi Masalah Penelitian.....	8
1.2.2 Pembatasan Masalah Penelitian.....	8
1.2.3 Perumusan Masalah Penelitian.....	9
1.3. Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian.....	9
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	9
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	10

BAB II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS

2.1 Kajian Teori	11
2.1.1 Kepuasan Kerja	11
2.1.1.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	11
2.1.1.2 Faktor yang mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	12

2.1.1.3	Aspek-Aspek Kepuasan	15
2.1.1.4	Efek Kepuasan Kerja.....	17
2.1.1.5	Teori Ketidaksesuaian	18
2.1.1.6	Teori Keadilan.....	18
2.1.1.7	Teori Dua Faktor	19
2.1.2	Kompensasi	20
2.1.2.1	Pengertian Kompensasi.....	20
2.1.2.2	Jenis-Jenis Kompensasi.....	21
2.1.2.3	Tujuan Kompensasi.....	24
2.1.2.4	Kriteria Pemberian Kompensasi	25
2.1.2.5	Sistem Kompensasi	26
2.1.2.6	Asas Kompensasi	28
2.1.2.7	Metode Kompensasi.....	29
2.1.3	Iklm Organisasi Kerja.....	30
2.1.3.1	Pengertian Iklm Organisasi Kerja.....	30
2.1.3.2	Dimensi dan Faktor-faktor yang Mempengaruhi Iklm Organisasi.....	31
2.1.4	Kinerja.....	34
2.1.4.1	Pengertian Kinerja.....	34
2.1.4.2	Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	35
2.1.4.3	Pengukuran Kinerja.....	36
2.2	Penelitian Terdahulu.....	37
2.3	Kerangka Pemikiran.....	46
2.4	Hipotesis.....	47

BAB III. METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian.....	48
3.2	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	48
3.3	Populasi dan Sampel	57
3.4	Metode Pengumpulan Data	57
3.4.1	Jenis dan Sumber Data.....	57

3.4.2 Teknik Pengumpulan Data	58
3.4.3 Proses Penelitian	59
3.5 Metode Analisis Data.....	60
3.5.1 Skala Instrumen Penelitian	60
3.5.2 Analisa Uji Instrumen Penelitian.	61
3.5.3 Analisa Uji Asumsi Klasik.....	64
3.5.4 Analisa Uji Hipotesis	65
3.5.5 Analisa Korelasi antar Dimensi	69

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Perusahaan	71
4.1.1 Sejarah Perusahaan.....	72
4.1.2 Lingkup dan Bidang Usaha.....	73
4.1.3 Sumber Daya.....	76
4.1.4 Tantangan Bisnis.....	77
4.1.5 Proses/Kegiatan Fungsi Bisnis.....	77
4.2 Hasil Penelitian	79
4.2.1 Identitas Responden.	80
4.2.2 Hasil Uji Validitas.....	81
4.2.2.1 Instrumen Kepuasan Kerja.....	82
4.2.2.2 Instrumen Kompensasi.....	82
4.2.2.3 Instrumen Iklim Organisasi Kerja.....	83
4.2.2.4 Instrumen Kinerja	84
4.2.3 Hasil Uji Reliabilitas.	86
4.2.3.1 Instrumen Kepuasan Kerja.....	86
4.2.3.2 Instrumen Kompensasi.....	87
4.2.3.3 Instrumen Iklim Organisasi Kerja.....	87
4.2.3.4 Instrumen Kinerja	88
4.3 Uji Asumsi Klasik.....	91
4.3.1 Uji Normalitas.....	91
4.3.2 Uji Multikolinieritas.....	92

4.3.3 Uji Autokorelasi.....	93
4.3.4 Uji Heterokedastisitas.	94
4.4 Analisis Data	95
4.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda.....	95
4.4.2 Uji Koefisien Regresi secara Simultan (Uji F)	97
4.4.3 Uji Koefisien Regresi secara Parsial (Uji t)	97
4.4.4 Analisis Determinasi (R^2)	99
4.4.4 Analisis Korelasi antar Dimensi.....	100
4.5 Pembahasan.....	102
4.5.1 Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru ...	102
4.5.2 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Guru.....	103
4.5.3 Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Kinerja Guru ..	104
BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	106
5.2 Saran.....	106
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	