

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1. Review Jenis Penelitian Terdahulu.....	12
Tabel 3.1. Operasionalisasi Konsep.....	55
Tabel 3.2. kriteria penafsiran koefisiensi validitas.....	58
Table 3.3. Nilai r Hitung dan r Tabel Uji Validitas Iklim Komunikasi Organisasi 59	59
Tabel 3.4. Nilai r Hitung dan r Tabel Uji Validitas Motivasi Kerja Karyawan ...	61
Tabel 3.5. Klasifikasi Uji Reliabilitas.....	63
Tabel 3.6. Skor skala likert.....	65
Tabel 3.7. Pemberian skort berdasarkan skala likert.....	68
Tabel 3.8. Nilai koefisiensi korelasi.....	69
Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden.....	77
Tabel 4.2 Usia Responden.....	77
Tabel 4.3 Karyawan merasa adanya kepercayaan dari pimpinan terhadap karyawan untuk menjalankan tugas yang diberikan.....	78
Tabel 4.4 Karyawan Merasa Dapat Menyelesaikan Tugas Yang diberikan.....	79
Tabel 4.5 Karyawan Percaya Dan Yakin Terhadap Kredibilitas Pimpinan dalam memimpin organisasi.....	80
Tabel 4.6 Karyawan Diajak Berkomunikasi Oleh Pimpinan Mengenai Masalah dalam Organisasi Yang Relevan dengan kedudukan/Posisi/jabatan Karyawan.....	81
Tabel 4.7 Karyawan Diajak Berkomunikasi Oleh Pimpinan Mengenai Masalah dalam Organisasi Yang Relevan dengan kedudukan/Posisi/jabatan Karyawan.....	82
Tabel 4.8 Karyawan diberi kesempatan oleh pimpinan untuk berperan serta dalam proses pembuatan keputusan dan penentuan tujuan.....	83
Tabel 4.9 Karyawan merasa suasana didalam organisasi diliputi dengan kejujuran dan keterusterangan.....	84
Tabel 4.10 Karyawan diberi keleluasaan oleh pimpinan untuk menyatakan Pendapat.....	85
Tabel 4.11 Karyawan diberi keleluasaan oleh pemimpin untuk memberikan Saran.....	86
Tabel 4.12 Karyawan diberi keleluasaan oleh pemimpin untuk memberikan Kritikan.....	87
Tabel 4.13 Karyawan diberi keleluasaan oleh pemimpin untuk memberikan	

Ide	88
Tabel 4.14 Karyawan mudah memperoleh informasi yang berhubungan langsung dengan tugasnya untuk melakukan koordinasi	89
Tabel 4.15 Adanya komunikasi yang terbuka diantara pimpinan dan karyawan .	90
Tabel 4.16 Karyawan merasa pimpinan mendengarkan saran atau laporan masalah yang dikemukakannya, secara berkesinambungan dan dengan pikiran terbuka	91
Tabel 4.17 Karyawan merasa informasi yang disampaikan dipandang cukup penting oleh pimpinan untuk dilaksanakan (kecuali ada petunjuk yang berlawanan).....	92
Tabel 4.18 Pimpinan dan karyawan menunjukkan suatu komitmen terhadap tujuan-tujuan berkinerja tinggi	93
Tabel 4.19 pimpinan dan karyawan menunjukkan suatu komitmen terhadap tujuan-tujuan produktivitas tinggi.....	94
Tabel 4.20 Pimpinan dan karyawan menunjukkan suatu komitmen terhadap tujuan-tujuan kualitas tinggi.....	95
Tabel 4.21 Karyawan menjalankan visi & misi perusahaan.....	96
Tabel 4.22 karyawan merasa gaji sudah sesuai dengan pekerjaannya.....	97
Tabel 4.23 Karyawan merasa kebutuhan untuk pekerjaan sudah disediakan oleh perusahaan.....	98
Tabel 4.24 Karyawan merasa tanggung jawab dalam pekerjaannya sudah sesuai dengan posisi saat ini.....	99
Tabel 4.25 Karyawan merasa pimpinan selalu berkomunikasi dengan baik untuk meningkatkan motivasi kerja.....	100
Tabel 4.26 yaitu karyawan merasa cukup dengan tunjangan yang diberikan perusahaan setuju.....	101
Tabel 4.27 karyawan berusaha semaksimal mungkin mencurahkan tenaga untuk kemajuan perusahaan.....	102
Tabel 4.28 lingkungan perusahaan yang nyaman menambah semangat Karyawan	103
Tabel 4.29 lingkungan perusahaan yang nyaman menambah motivasi Karyawan	104
Tabel 4.30 Karyawan merasa hasil pekerjaannya di apresiasi oleh pimpinan dengan baik.....	105
Tabel 4.31 Karyawan merasa pimpinan adil dalam menilai hasil pekerjaan setiap individu dengan baik.....	106
Tabel 4.32 karyawan sudah merasa bertanggung jawab penuh terhadap	

hasil pekerjaannya.....	107
Tabel 4.33 Karyawan merasa pimpinan membuka kesempatan jenjang karir untuk kedepannya.....	108
Tabel 4.34 Karyawan merasa hubungan yang baik antar sesama karyawan dapat memotivasi kerja.....	109
Tabel 4.35 Analisi Korelasi	110
Tabel 4.36 Besaran Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi	113
Tabel 4.37 Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi.....	113



UNIVERSITAS
MERCU BUANA