

ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dan dampaknya terhadap *turnover intention* karyawan PT. Pasifik Cipta Mandiri. Penelitian ini menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap yang sudah bekerja lebih dari satu tahun di PT. Pasifik Cipta Mandiri yang berjumlah 41 orang dan semuanya dijadikan sampel sehingga penelitian ini adalah penelitian dengan sampel jenuh. Pengambilan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner penelitian kepada responden di lokasi penelitian. Data yang diperoleh dianalisis menggunakan *Partial Least Square (PLS)*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan PT. Pasifik Cipta Mandiri. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasional karyawan PT. Pasifik Cipta Mandiri. Dan komitmen organisasional berpengaruh negatif dan signifikan terhadap *turnover intention* karyawan PT. Pasifik Cipta Mandiri.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, *Turnover Intention*



ABSTRACT

This research aimed to know the Influence of Job Satisfaction on Organizational Commitment and it's Impact to Employee Turnover Intention of Pasifik Cipta Mandiri, PT. this research using quantitative-descriptive approach. The research population was all permanent employees that have been working for more than a year in Pasifik Cipta Mandiri, PT totaling 41 people, all of them were sampled, so research is a saturated sample. Data were collected by distributing questionnaires to the respondents in the location research study. Data were analyzed using Partial Least Square (PLS). The results showed that job satisfaction does negative and significant impact on employee turnover intention of Pasifik Cipta Mandiri, PT. Job satisfaction does positive and significant impact on employee organizational commitment of Pasifik Cipta Mandiri, PT. Commitment Organizational does negative and significant impact on employee turnover intention of Pasifik Cipta Mandiri, PT.

Keywords: *Job Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover Intention*

