

## **ABSTRAK**

Teknologi informasi berkembang sangat pesat. Saat ini, tersedia banyak sekali aplikasi-aplikasi penunjang yang dapat digunakan oleh sebuah perusahaan atau perkantoran untuk melaksanakan kegiatan secara efektif dan effisien. Karena hal tersebut, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Aplikasi Penilaian Kinerja Petugas Penanganan Prasarana Dan Sarana Umum Berbasis Android Pada Kantor Kelurahan Kapuk” yang diaplikasikan langsung ke sebuah kantor Kelurahan Kapuk.

Adapun tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat sejauh mana aplikasi yang telah dibuat dapat 1) Mempermudah staf menilai kinerja para petugas, 2) Membantu pimpinan untuk melakukan monitoring kinerja patugas, 3) Membantu pimpinan untuk melakukan evaluasi terhadap para petugas.

Merancang desain aplikasi dengan menggunakan metode *UML*, dan menggunakan metode *black box* dalam melakukan pengujian terhadap aplikasi yang telah dibangun. Dengan adanya aplikasi ini akan mempermudah pimpinan dalam mengevaluasi kinerja para petugas dilapangan, dan akan tercipta suatu sistem penilaian yang transparent dimana petugas dapat mengetahui hasil penilaian terhadap kinerjanya.

Kata kunci: Kinerja Karyawan, Penilaian Karyawan, Android



## ***ABSTRACT***

Information technology is growing very rapidly. Currently, there are a lot of supporting applications that can be used by a company or office to carry out activities effectively and efficiently. Because of this, the authors are interested in conducting research entitled "Application Performance Appraisal Officer Handling Infrastructure and Public Facilities Based on Android Kapuk Village Office" which is applied directly to an office Kapuk Village.

The purpose of this research is to see how far the application has been made can 1) Facilitate the staff to evaluate the performance of the officers, 2) Assist the leadership to monitor the performance of the duties, 3) Assist the leader to evaluate the officers.

Designing application design using UML method, and using black box method in testing the application that has been built. With this application will facilitate the leadership in evaluating the performance of field officers, and will create a transparent assessment system where the officer can know the results of the assessment of its performance.

Keywords: Employee Performance, Employee Assessment, Android

