

ABSTRACT

This study aims to determine the Influence of Job Satisfaction and Organizational Commitment to Employee Turnover Intention. The object of this research is employees who work at PT Batara Surya Semesta located in Central Jakarta. The research was conducted on 60 respondents by using quantitative descriptive approach. For that, the method of data analysis used is statistical analysis in the form of multiple linear regression test.

The results of this study indicate that partially with t test results that work satisfaction affect the intention of turn over employees at PT Batara Surya Semesta and organizational commitment has no effect to the intention of turn over employees at PT Batara Surya Semesta that supports the hypothesis. Then, simultaneously the F test case concludes that job satisfaction and organizational commitment have a positive and significant effect on the intention of Turn Over on PT Batara Surya Semesta which support the hypothesis.

Keywords: Job Satisfaction, Organizational Commitment, Turnover Intention



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Intensi *Turnover* Karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada PT Batara Surya Semesta yang berlokasi di Jakarta Pusat. Penelitian dilakukan terhadap 60 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Untuk itu, metode analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dengan uji t diperoleh hasil bahwa kepuasan kerja berpengaruh terhadap intensi turn over karyawan pada PT Batara Surya Semesta dan komitmen organisasi tidak berpengaruh terhadap intensi turn over karyawan pada PT Batara Surya Semesta yang mendukung hipotesis. Kemudian, secara simultan hal uji F menyimpulkan bahwa kepuasan kerja dan komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap intensi *Turnover* pada PT Batara Surya Semesta yang mendukung hipotesis.

Kata Kunci : Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Intensi *Turnover*

