

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Hasil Rekapitulasi <i>Pra-Survey</i> PT PGAS <i>Solution</i>	3
Tabel 1.2 Realisasi Pelaksanaan Rekrutmen PT PGAS <i>Solution</i>	4
Tabel 1.3 Realisasi Pengelolaan Penilaian Kinerja 2015 -2017	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu Terkait.....	24
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel.....	36
Tabel 3.2 Dimensi dan Indikator Operasional	37
Tabel 3.3 Jumlah Populasi Berdasarkan Jenis Kelamin	39
Tabel 3.4 Jumlah Populasi Berdasarkan Masa Kerja.....	40
Tabel 3.5 Jumlah Populasi Berdasarkan Direktorat	40
Tabel 3.6 Kisi-Kisi Instrumen Penelitian	46
Tabel 3.7 Skala Likert	51
Tabel 3.8 Matriks Korelasi antar Dimensi	60
Tabel 3.9 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	61
Tabel 4.1 Distribusi Karakteristik Responden	67
Tabel 4.2 Uji Validitas Instrumen Variabel Rekrutmen (X_1)	70
Tabel 4.3 Uji Validitas Instrumen Variabel Penilaian Kinerja (X_2).....	70
Tabel 4.4 Uji Validitas Instrumen Variabel Kompensasi (X_3).....	71
Tabel 4.5 Uji Validitas Instrumen Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	72
Tabel 4.6 Uji Reliabilitas Instrumen.....	73
Tabel 4.7 Hasil Uji Multikolinieritas.....	75
Tabel 4.8 Rekap Distribusi Jawaban Variabel Rekrutmen (X_1)	77
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif Variabel Rekrutmen (X_1)	78
Tabel 4.10 Rekap Distribusi Jawaban Variabel Penilaian Kinerja (X_2).....	79
Tabel 4.11 Statistik Deskriptif Variabel Penilaian Kinerja (X_2)	80
Tabel 4.12 Rekap Distribusi Jawaban Variabel Kompensasi (X_3).....	81
Tabel 4.13 Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi (X_3)	82
Tabel 4.14 Rekap Distribusi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja (Y).....	83
Tabel 4.15 Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (Y)	84

Tabel 4.16	Rekap Distribusi Jawaban Variabel Rekrutmen (X_1) Berdasarkan Jenis Kelamin	86
Tabel 4.17	Statistik Deskriptif Variabel Rekrutmen (X_1) Berdasarkan Jenis Kelamin	87
Tabel 4.18	Rekap Distribusi Jawaban Variabel Penilaian Kinerja (X_2) Berdasarkan Jenis Kelamin	89
Tabel 4.19	Statistik Deskriptif Variabel Penilaian Kinerja (X_2) Berdasarkan Jenis Kelamin	90
Tabel 4.20	Rekap Distribusi Jawaban Variabel Kompensasi (X_3) Berdasarkan Jenis Kelamin	93
Tabel 4.21	Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi (X_3) Berdasarkan Jenis Kelamin	94
Tabel 4.22	Rekap Distribusi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja (Y) Berdasarkan Jenis Kelamin	97
Tabel 4.23	Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (Y) Berdasarkan Jenis Kelamin	98
Tabel 4.24	Rekap Distribusi Jawaban Variabel Rekrutmen (X_1) Berdasarkan Masa Kerja	100
Tabel 4.25	Statistik Deskriptif Variabel Rekrutmen (X_1) Berdasarkan Masa Kerja	102
Tabel 4.26	Rekap Distribusi Jawaban Variabel Penilaian Kinerja (X_2) Berdasarkan Masa Kerja	106
Tabel 4.27	Statistik Deskriptif Variabel Penilaian Kinerja (X_2) Berdasarkan Masa Kerja	108
Tabel 4.28	Rekap Distribusi Jawaban Variabel Kompensasi (X_3) Berdasarkan Masa Kerja	112
Tabel 4.29	Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi (X_3) Berdasarkan Masa Kerja	114
Tabel 4.30	Rekap Distribusi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja (Y) Berdasarkan Masa Kerja	118
Tabel 4.31	Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (Y) Berdasarkan Masa Kerja	119
Tabel 4.32	Rekap Distribusi Jawaban Variabel Rekrutmen (X_1) Berdasarkan Direktorat	123
Tabel 4.33	Statistik Deskriptif Variabel Rekrutmen (X_1) Berdasarkan Direktorat	125

Tabel 4.34 Rekap Distribusi Jawaban Variabel Penilaian Kinerja (X_2) Berdasarkan Direktorat	129
Tabel 4.35 Statistik Deskriptif Variabel Penilaian Kinerja (X_2) Berdasarkan Direktorat	131
Tabel 4.36 Rekap Distribusi Jawaban Variabel Kompensasi (X_3) Berdasarkan Direktorat	136
Tabel 4.37 Statistik Deskriptif Variabel Kompensasi (X_3) Berdasarkan Direktorat	137
Tabel 4.38 Rekap Distribusi Jawaban Variabel Kepuasan Kerja (Y) Berdasarkan Direktorat	142
Tabel 4.39 Statistik Deskriptif Variabel Kepuasan Kerja (Y) Berdasarkan Direktorat	143
Tabel 4.40 Hasil Regresi	147
Tabel 4.41 Hasil Uji F.....	153
Tabel 4.42 Nilai R dan R <i>Square</i>	154
Tabel 4.43 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	155
Tabel 4.44 Matrik Korelasi antar Dimensi Variabel Independen (X_1 , X_2 , dan X_3) dengan Variabel Dependen (Y).....	156