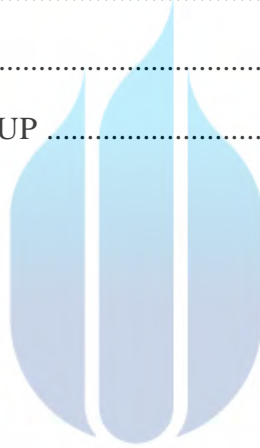


DAFTAR ISI

	Halaman
<i>ABSTRACT</i>	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GRAFIK	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2. Identifikasi, Pembatasan, dan Perumusan Masalah Penelitian.....	6
1.3. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
2.1. Praktik Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2. Rekrutmen	10
2.3. Penilaian Kinerja	13
2.4. Kompensasi	17
2.5. Kepuasan Kerja.....	21
2.6. Penelitian Terdahulu Terkait	24
2.7. Kerangka Pemikiran	30
2.8. Hipotesis	33
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Jenis Penelitian	35
3.2. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	35
3.3. Populasi dan Sampel.....	39
3.4. Metode Pengumpulan Data	41
3.5. Metode Analisis Data	44
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Deskripsi Perusahaan.....	62
4.2. Karakteristik Responden	67

4.3. Uji Instrumen Penelitian.....	69
4.4. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	76
4.5. Statistik Deskriptif Variabel Penelitian Berdasarkan Demografi	85
4.6. Analisis Regresi Linier Berganda.....	147
4.7. Uji Hipotesis	149
4.8. Matrik Korelasi antar Dimensi	155
4.9. Pembahasan	161
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	179
5.2. Saran	180
DAFTAR PUSTAKA	189
LAMPIRAN	193
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	236



UNIVERSITAS
MERCU BUANA