

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRAK	iii
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv



BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	11
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	12

BAB II KAJIAN PUSTAKA, LANDASAN TEORI DAN HIPOTESIS

A. Kajian Pustaka.....	13
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	13
A. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	13
B. Peranan Manajemen Sumber Daya Manusia	14

C. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2. Keinginan Keluar Karyawan (<i>Turnover Intention</i>)	18
B. Pengertian <i>Turnover Intention</i>	18
C. Faktor-faktor <i>Turnover Intention</i>	19
D. Indikasi Terjadinya <i>Turnover Intention</i>	20
E. Dampak <i>Turnover</i>	22
F. Indikator <i>Turnover Intention</i>	23
3. Keadilan Organisasi.....	24
A. Pengertian Keadilan Organisasi.....	24
B. Faktor-faktor Keadilan Organisasi.....	25
C. Jenis-jenis Keadilan Organisasi	26
D. Indikator Keadilan Organisasi	28
4. Kepemimpinan Transformasional	29
A. Pengertian Kepemimpinan Transformasional	29
B. Faktor-faktor Kepemimpinan Transformasional	30
C. Dimensi Kepemimpinan Transformasional.....	31
D. Indikator Kepemimpinan Transformasional.....	32
5. Komitmen Organisasi	33
A. Pengertian Komitmen Organisasi	33
B. Dimensi Komitmen Organisasi.....	34
C. Faktor-faktor Komitmen Organisasi	35

D. Membangun Komitmen Organisasi	36
E. Indikator Komitmen Organisasi.....	37
B. Penelitian Terdahulu.....	38
C. Kerangka Konseptual dan Pengembangan Hipotesis	47
1 Kerangka Konseptual	47
2 Pengembangan Hipotesis	48
1. Hubungan Keadilan Organisasi dan <i>Turnover Intention</i>	48
2. Hubungan Kepemimpinan Transformasional dan <i>Turnover Intention</i> ...	49
3. Hubungan Komitmen Organisasi dan <i>Turnover Intention</i>	50
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Waktu dan Tempat Penelitian	51
B. Desain Penelitian	51
C. Definisi dan Oprasionalisasi Variabel	52
1. Variabel Independen	52
2. Variabel Dependen.....	53
3. Operasional Variabel.....	54
D. Skala Pengukuran Variabel.....	58
E. Jenis Data	59
F. Populasi dan Sampel.....	59
1. Populasi Penelitian.....	59
2. Sampel Penelitian.....	59

G. Teknik Pengambilan Sampel	60
H. Teknik Pengumpulan Data.....	61
I. Metode Analisis Data	62
1. Analisis Deskriptif	62
2. <i>Partial Least Square</i>	62
a. Pengertian <i>Partial Least Square</i>	62
b. Tahap-Tahap Analisis <i>Partial Least Square</i>	63
1. Evaluasi Measurement Model (<i>Outer Model</i>)	63
2. Uji Struktural atau Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	67
a. <i>Goodness-fit Model</i>	67
b. Hasil Pengujian Hipotesis.....	67
c. Uji Hipotesis	68

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Perusahaan	69
B. Karakteristik Responden	71
1. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
2. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	72
3. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	72
4. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	73
C. Karakteristik Jawaban Kuesioner.....	74
1. Karakteristik Kuesioner Variabel Keadilan Organisasi.....	75

2. Karakteristik Kuesioner Variabel Kepemimpinan Transformasional	76
3. Karakteristik Kuesioner Variabel Komitmen Organisasi	77
4. Karakteristik Kuesioner Variabel <i>Turnover Intention</i>	78
D. Metode Analisis Data	79
1. Evaluasi <i>Measurement Model (Outer Model)</i>	79
2. Pengujian Model Struktural/Uji Hipotesis (<i>Inner Model</i>)	88
E. Pembahasan	92
1. Keadilan Organisasi terhadap <i>Turnover Intention</i>	92
2. Kepemimpinan Transformasional terhadap <i>Turnover Intention</i>	93
3. Komitmen Organisasi terhadap <i>Turnover Intention</i>	94
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	95
B. Saran	96
DAFTAR PUSTAKA	99
LAMPIRAN	104