

DAFTAR ISI

ABSTRACT	i
ABSTRAK	ii
LEMBAR PENGESAHAN	iii
SURAT PERNYATAAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
I.1. Latar Belakang	1
I.2. Rumusan Masalah.....	15
I.3. Tujuan Penelitian.....	16
I.4. Manfaat Penelitian	16
I.4.1. Manfaat Teoritis	16
I.4.2. Manfaat Praktis	17
BAB II KAJIAN PUSTAKA	18
II.1. Prestasi Kerja	18
II.1.1. Pengertian Prestasi Kerja	18
II.1.2. Faktor-faktor yang Memengaruhi Prestasi Kerja	19
II.1.3. Indikator-Indikator Prestasi Kerja	20
II.1.4. Aspek-aspek yang Memengaruhi Prestasi Kerja.....	21

II.2. Kepemimpinan Akademik Ki Hajar Dewantara	25
II.2.1. Trilogi Kepemimpinan Ki Hajar Dewantara.....	27
II.2.2. Tujuan Trilogi Kepemimpinan Ki Hajar Dewantara.....	30
II.2.3. Prinsip Trilogi Kepemimpinan Ki Hajar Dewantara.....	32
II.3. Motivasi Intrinsik	35
II.3.1. Aspek-Aspek Motivasi Intrinsik	37
II.4. Penelitian Terdahulu	39
II.5. Kerangka Pemikiran	41
II.5.1. Dinamika Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Prestasi Kerja	41
II.5.2. Dinamika Pengaruh Kepemimpinan Akademik Ki Hajar Dewantara terhadap Prestasi kerja	42
II.5.3. Dinamika Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Kepemimpinan Ki Hajar Dewantara terhadap Prestasi Kerja	42
II.6. Hipotesis Penelitian	43
BAB III METODE PENELITIAN	45
III.1 Desain Penelitian	45
III.2 Variabel Penelitian	45
III.3. Definisi Konseptual dan Definisi Operasional	46
III.3.1. Definisi Konseptual	46
III.3.2. Definisi Operasional	47
III.4. Populasi dan Sampel Penelitian	49
III.4.1. Populasi Penelitian	49
III.4.2. Sampel Penelitian	49
III.5. Instrumen Penelitian	50
III.5.1. Alat Ukur Motivasi Intrinsik	50

III.5.2. Alat Ukur Kepemimpinan Ki Hajar Dewantara	51
III.5.3. Alat Ukur Prestasi Kerja	52
III.6. Teknik Pengumpulan Data	53
III.7. Teknik Analisa Data	53
III.7.1. Uji Kualitas Instrumen	53
III.7.2. Uji Asumsi Klasik	54
III.7.3. Analisis Deskriptif	55
III.7.4. Uji Hipotesis	55
III.8. Analisa Korelasi Antar Dimensi	57
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	59
IV.1 Gambaran Umum Responden	59
IV.1.1. Data Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	59
IV.1.2. Data Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	60
IV.1.3. Data Responden Berdasarkan Usia	60
IV.1.4. Data Responden Berdasarkan Masa Kerja	61
IV.2 Deskripsi Variabel Penelitian	62
IV.3. Hasil Uji Kualitas Instrumen	65
IV.3.1. Hasil Uji Validitas.....	65
IV.3.2. Hasil Uji Reliabilitas	67
IV.4. Hasil Uji Asumsi Klasik	67
IV.4.1. Hasil Uji Normalitas.....	68
IV.4.2. Hasil Uji Linearitas	68
IV.4.3. Hasil Uji Multikolinearitas.....	69
IV.4.4. Hasil Uji Heterokedastitas.....	70

IV.5. Analisis Deskriptif.....	71
IV.5.1. Deskripsi Variabel Motivasi Intrinsik	71
IV.5.2. Deskripsi Variabel Kepemimpinan Akademik Ki Hajar Dewantara.....	72
IV.5.3. Deskripsi Variabel Prestasi Kerja	73
IV.6. Uji Hipotesis	74
IV.6.1. Hasil Uji Regresi Linier Sederhana.....	74
IV.6.2. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	76
IV.7. Matriks Korelasi antar Dimensi.....	78
IV.8. Pembahasan Hasil Penelitian.....	80
IV.8.1. Pengaruh Motivasi Intrinsik terhadap Prestasi Kerja.....	81
IV.8.2. Pengaruh Kepemimpinan Akademik Ki Hajar Dewantara terhadap Prestasi Kerja	83
IV.8.3. Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Kepemimpinan Akademik Ki Hajar Dewantara terhadap Prestasi Kerja	86
IV.8. Implikasi Manajerial.....	87
BAB V KESIMPULAN, KETERBATASAN PENELITIAN, DAN SARAN	90
V.1 Kesimpulan	88
V.2 Keterbatasan Penelitian	89
V.3 Saran	90
V.3.1. Saran Teoritis.....	90
V.3.2. Saran Praktis	91
DAFTAR PUSTAKA	95
LAMPIRAN	100