

ABSTRACT

This study to determine the influence of leadership, competence and compensation on the performance of employees of PT. Mitra Adi Perkasa, Tbk Jakarta. The object of this research is employees who work at PT. Mitra Adi Perkasa, Tbk Jakarta. This research was conducted on 90 respondents by using quantitative descriptive approach. Therefore, the data analysis used is statistical analysis in the form of multiple linear regression test. The results of this study indicate that partially and simultaneously, leadership variables, competencies, and compensation have a positive and significant effect on employee performance at PT. Mitra Adi Perkasa, Tbk Jakarta. Simultaneous test results (F test) and partial test results (t test) also show significant values of three independent variables that support the hypothesis. Therefore the test results of this study states that there is a simultaneous influence between leadership variables, competence and compensation on employee performance PT. Mitra Adi Perkasa, Tbk Jakarta.

Keywords: leadership, competence, compensation, employee performance



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai PT. Mitra Adi Perkasa, Tbk Jakarta. Objek penelitian ini adalah pegawai yang bekerja pada PT. Mitra Adi Perkasa, Tbk Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 90 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel kepemimpinan, kompetensi, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di PT. Mitra Adi Perkasa, Tbk Jakarta. Hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari tiga variabel bebas yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel kepemimpinan, kompetensi dan kompensasi terhadap kinerja pegawai PT. Mitra Adi Perkasa, Tbk Jakarta.

Kata Kunci : kepemimpinan, kompetensi, kompensasi, kinerja pegawai

