

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BAGIAN
KEUANGAN DAN GAJI BIRO UMUM SEKRETARIAT JENDERAL
KEMENTERIAN KESEHATAN RI**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar

Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Program Studi S1

Manajemen Universitas Mercu Buana Jakarta



Disusun Oleh :

Nama : Sapta Mora

NIM : 43110120037

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

UNIVERSITAS MERCU BUANA

JAKARTA

2016

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Sapta Mora

NIM : 43110120037

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah murni hasil karya sendiri. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka saya mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia dikenai sanksi pembatalan skripsi ini apabila terbukti melakukan tindakan plagiat (penjiplakan).

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

UNIVERSITAS
MERCU BUANA

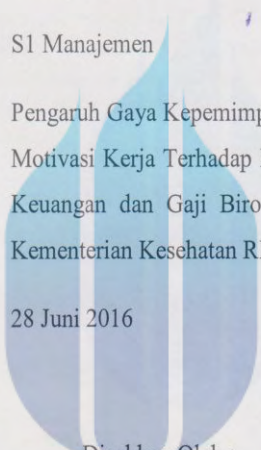
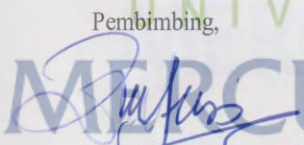
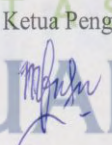


Sapta Mora
NIM : 43110120037

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Nama : Sapta Mora
NIM : 43110120037
Program Studi : S1 Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Keuangan dan Gaji Biro Umum Sekretariat Jenderal Kementerian Kesehatan RI
Tanggal Lulus Ujian : 28 Juni 2016

Disahkan Oleh :

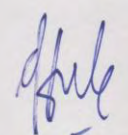
Pembimbing,  Ketua Penguji
 
UNIVERSITAS
MERCU BUANA

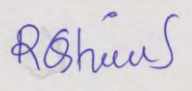
Zulfitri, MP, MM
Tanggal : 06 Agustus 2016

Mafizatun Nurhayati, SE, MM
Tanggal : 25 Juli 2016

Dekan,

Ketua Program Studi
Manajemen - S1


Prof. Dr. Wiwik Utami, AK., MS., CA.
Tanggal : 6/8 2016


Dr. Rina Astini, SE., MM
Tanggal: 6/8 2016

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmannirrahim

Alhamdulillahirabbil'alamin, segala puji syukur kehadiran ALLAH SWT yang telah memberikan limpahan rahmat dan karunia-NYA kepada kami sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : “PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, BUDAYA ORGANISASI, DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA BAGIAN KEUANGAN DAN GAJI DAN GAJI BIRO UMUM SEKRETARIAT JENDERAL KEMENTERIAN KESEHATAN RI ”.

Skripsi ini merupakan salah satu syarat guna mencapai gelar Sjana Ekonomi Program studi Manajemen non regular di Fakultas Ekonomi Universitas Mercubuana Jakarta. Dari awal penulis sadar bahwa penulisan skripsi ini tidak lepas dari dorongan dan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karenanya penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA selaku Dekan Universitas Mercu Buana.
2. Zulfitri , MP, MM. selaku pembimbing skripsi yang telah dengan sabar dan bijaksana membimbing, memberikan arahan dan meluangkan waktu hingga selesai penulisan skripsi ini.
3. Dr. Rina Astini, SE., MM. selaku Ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana Jakarta

4. Luna Haningsih, SE., ME. selaku Sekretaris 1 Program Studi S1 Manajemendan Hesti Maheswari, SE., M.Si. selaku Sekretaris 2 Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Jakarta.
5. Seluruh staf pengajar dan seluruh karyawan program Strata 1 Reguler 2 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Mercu Buana Jakarta yang telah memberikan transfer ilmu.
6. Ibu yang tidak pernah lupa menyebut namaku dalam setiap do'a. Selalu ada kapanpun dan dimanapun aku membutuhkan kalian, memberikan nasehat yang membuat aku lebih bisa menghadapi semua, memberikan kasih sayang yang ikhlas, tulus dan bijaksana.
7. Sodara Sodaraku DodangOsa Bastian, Bang Jaya, Dodang Boy, DotihRiskomal, yang selalu memberikan contoh dan gambaran tentang hitam-putih dan pahit-manisnya kehidupan yang lebih dulu engkau lewatidanadikkuTopanHidayat yang selalumenyemangati.
8. Saudara seperjuangan angkatan 18 Fakultas Ekonomi Manajemen Kelas Karyawan Universitas Mercubuana, terima kasih atas persaudaraannya selama ini, semoga akan tetap begitu sampai seterusnya.
9. Sahabat-sahabat penulisIbnuramadhan, Anindadewi, Tere, Jepi, Suhendar, Riki, Ringgo, Hendry, terima kasih atas persahabatannya.
10. Keluarga besar Biro UmumKementerianKesehatan RI, perusahaan dimana penulis bekerja, terima kasih atas segala yang di berikan untuk penulis
11. Dan semua pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan Skripsiini yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, untuk itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini memberikan banyak manfaat untuk pembaca.

Jakarta, Juli 2016

Sapta Mora



DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	ii
LEMBARAN PENGESAHAN SKRIPSI	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kontribusi Penelitian	6
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Manajemen	8
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
1. Pengertian Manajemen MSDM	8
2. Fungsi MSDM	9
C. Kepemimpinan	10
1. Pengertian Kepemimpinan	10

D. Gaya Kepemimpinan	11
1. Pengertian Gaya Kepemimpinan	11
2. Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan	12
E. Budaya Organisasi	14
1. Pengertian Budaya Organisasi	14
2. Dimensi dan Indikator Budaya Organisasi	15
F. Motivasi	16
1. Pengertian Motivasi	16
2. Dimensi dan Indikator Motivasi	16
G. Kinerja Pegawai	19
1. Pengertian Kinerja Pegawai	19
2. Dimensi dan Indikator Kinerja Pegawai	20
H. Penelitian Terdahulu	21
I. Kerangka Pemikiran.....	23
J. Hipotesis	23

BAB III METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian.....	24
B. Tempat dan Waktu Penelitian	24
C. Variabel	25
D. Definisi Operasional Variabel	25
E. Populasi Sampel	27
F. Metode Pengumpulan Data	28
G. Teknik Pengolahan Data	29

H. Analisis Data	30
1. Uji Validitas	30
2. Uji Reliabilitas	30
I. Analisis Penguji Linier Berganda	31
J. Uji Asumsi Klasik	31
1. Uji Normalitas	31
2. Uji Multikolinieritas.....	31
3. Uji Heteroskedasitas	32
K. Uji Koefisien Determinasi	32
L. Uji Hipotesis	33
1. Hipotesis Uji F	33
2. Hipotesis Uji T	33

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Penelitian.....	35
1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	35
2. Karakteristik Responden.....	35
a. Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	36
b. Deskriptif Responden Berdasarkan Usia.....	37
c. Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	38
d. Deskriptif Responden Berdasarkan Jabatan.....	38

e. Deskriptif Responden Berdasarkan Pendapatan Per Bulan.....	39
f. Deskriptif Responden Berdasarkan Masa Kerja...	40
B. Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	41
1. Gaya Kepemimpinan.....	42
2. Budaya Organisasi.....	46
3. Motivasi Kerja.....	52
4. Kinerja Pegawai.....	60
C. Hasil Uji Kualitas Data.....	68
1. Uji Validitas.....	68
2. Uji Reliabilitas.....	73
D. Analisis Regresi Linier Berganda	74
1. Uji Asumsi Klasik	74
1) Hasil Uji Normalitas.....	74
2) Hasil Uji Multikolinieritas.....	76
3) Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	76
E. Uji Koefisien Determinasi.....	78
F. Uji Hipotesis	79
1. Uji Statistik F	79
2. Uji Statistik t	80
G. Pembahasan Hasil Penelitian.....	82
1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	82

2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	83
3. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai	83
4. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai...	84

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	85
B. Saran.....	86

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Rincian Pengiriman dan Pengembalian Kuesioner.....	35
Tabel 4.2	Deskriptif Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	36
Tabel 4.3	Deskriptif Responden Berdasarkan Usia.....	37
Tabel 4.4	Deskriptif Responden Berdasarkan Pendidikan	38
Tabel 4.5	Deskriptif Responden Berdasarkan Jabatan.....	39
Tabel 4.6	Deskriptif Responden Berdasarkan Pendapatan per Bulan....	40
Tabel 4.7	Deskriptif Responden Berdasarkan Masa Kerja	41
Tabel 4.8	Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan satu gaya kepemimpinan	42
Tabel 4.9	Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan dua gaya kepemimpinan	42
Tabel 4.10	Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan tiga gaya kepemimpinan	43
Tabel 4.11	Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan empat gaya kepemimpinan	43
Tabel 4.12	Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan lima gaya kepemimpinan	44
Tabel 4.13	Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan enam gaya kepemimpinan	44
Tabel 4.14	Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan tujuh gaya kepemimpinan	45

Tabel 4.15	Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan delapan gaya kepemimpinan	46
Tabel 4.16	Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan satu budaya organisasi	46
Tabel 4.17	Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan dua budaya organisasi	47
Tabel 4.18	Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan tiga budaya organisasi	47
Tabel 4.19	Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan empat budaya organisasi	48
Tabel 4.20	Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan lima budaya organisasi.....	49
Tabel 4.21	Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan enam budaya organisasi	49
Tabel 4.22	Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan tujuh budaya organisasi	50
Tabel 4.23	Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan delapan budaya organisasi	51
Tabel 4.24	Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan sembilan budaya organisasi	51
Tabel 4.25	Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan satu motivasi kerja	52

Tabel 4.26 Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan dua motivasi kerja	53
Tabel 4.27 Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan tiga motivasi kerja	53
Tabel 4.28 Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan empat motivasi kerja	54
Tabel 4.29 Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan lima motivasi kerja	54
Tabel 4.30 Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan enam motivasi kerja	55
Tabel 4.31 Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan tujuh motivasi kerja	56
Tabel 4.32 Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan delapan motivasi kerja	56
Tabel 4.33 Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan sembilan motivasi kerja	57
Tabel 4.34 Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan sepuluh motivasi kerja	57
Tabel 4.35 Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan sebelas motivasi kerja	58
Tabel 4.36 Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan dua belas motivasi kerja	58

Tabel 4.37	Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan tiga belas motivasi kerja	59
Tabel 4.38	Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan dua belas motivasi kerja	60
Tabel 4.39	Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan satu Kinerja pegawai	60
Tabel 4.40	Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan dua Kinerja pegawai	61
Tabel 4.41	Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan tiga Kinerja pegawai	62
Tabel 4.42	Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan empat Kinerja pegawai	62
Tabel 4.43	Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan lima Kinerja pegawai	63
Tabel 4.44	Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan enam Kinerja pegawai	63
Tabel 4.45	Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan tujuh Kinerja pegawai	64
Tabel 4.46	Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan delapan Kinerja pegawai	65
Tabel 4.47	Frekuensi tanggapan responden terhadap pernyataan sembilan Kinerja pegawai	65
Tabel 4.48	Hasil uji analisis deskriptif.....	67

Tabel 4.49	Karakteristik Kuesioner Gaya Kepemimpinan	67
Tabel 4.50	Hasil uji validitas Variabel Gaya kepemimpinan (X1)	69
Tabel 4.51	Hasil uji validitas Variabel Budaya Organisasi (X2).....	70
Tabel 4.52	Hasil uji validitas Variabel Motivasi (X3).....	71
Tabel 4.53	Hasil uji validitas Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	72
Tabel 4.54	Hasil uji reliabilitas.....	73
Tabel 4.55	Hasil uji normalitas.....	75
Tabel 4.56	Hasil uji Multikolinieritas.....	76
Tabel 4.57	Hasil uji koefisien determinasi.....	78
Tabel 4.58	Hasil uji F statistik.....	79
Tabel 4.59	Hasil uji t statistic.....	81



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	23
Gambar 4.1 Hasil uji normalitas	77

