

ABSTRACT

This research aims to know the influence of work ethic and transactional leadership on employee performance in PT. Golden Shigoo Foods. The object for this research is employee at PT. Golden Shigoo Foods. This research was done to 35 respondents by using the saturated sampling method. Thus data analysis which is used is statistic analysis in the form of double linear regression test.

The result of this research shows that either simultaneously or partially, the variable of the work ethic and transactional leadership in PT. Golden Shigoo Foods. It has been proven from the result of (f) simoultant test and the result of (t) partial also showed significant values of two variables to support the hypothesis. There fore, the accepted assumption is, there is effect of work ethos and transactional leadersip on employee performance in PT. Golden Shigoo Foods.

Keywords: work ethos, transactional leadership, employee performance



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh etos kerja dan kepemimpinan transaksional terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan PT Golden Shigoo Foods. Penelitian ini dilakukan terhadap 35 responden dengan menggunakan metode sampling jenuh. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel etos kerja dan kepemimpinan transaksional berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Golden Shigoo Foods. Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) juga menunjukkan nilai signifikan dari dua variabel yang mendukung hipotesa. Oleh karena itu hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh secara simultan antara variabel etos kerja dan kepemimpinan transaksional terhadap kinerja karyawan PT. Golden Shigoo Foods.

Kata Kunci: Etos Kerja, Kepemimpinan Transaksional, Kinerja Karyawan

