

ABSTRACT

This study aimed to determine the effect of transformational leadership style and organizational climate on employee performance. The method used in this research is descriptive method. The object of research is all employees working in the Bureau of Personnel Membership and the Secretariat General of the House of Representatives with a population of 125 people, the sampling using the method of population (census) is to examine the entire population. Methods of data analysis used statistical analysis in the form of multiple linear regression tests using SPSS version 21 windows. The results showed that transformational leadership and significant positive effect on employee performance. Organizational climate and significant positive effect on employee performance. This is evidenced from the results of hypothesis test (t test) which shows the significant value of the independent variable.

Keywords : Transformational Leadership Style, Organizational Climate, Employee Performance.



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan transformasional dan iklim organisasi terhadap kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di Biro Keanggotaan dan Kepegawaian Sekretariat Jendral DPR RI dengan populasi 125 orang, pengambilan sampel menggunakan metode populasi (*sensus*) yaitu dengan meneliti seluruh populasi. Metode analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS versi 21 windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan transformasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dari hasil uji hipotesis (uji t) yang menunjukkan nilai signifikansi dari variabel bebas.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan Transformasional, Iklim Organisasi, Kinerja Karyawan.

