

ABSTRACT

This study to determine the influence of leadership style and work motivation on employee performance. The object of this research is employees in the company of PT. Generation of Java-Bali (PJB) Up Muara Karang. This research was conducted on 80 respondents. The sampling technique used in this study is a saturated sample. Therefore, the data analysis used is statistical analysis in the form of multiple linear regression test. The results of this study indicate that partially, leadership style variables, and work motivation simultaneously have a positive and significant effect on employee performance at PT. Generation of Java-Bali (PJB) Up Muara Karang. This is evidenced from the hypothesis test (t test) shows the significance value of the independent variables.

Keywords: leadership style, work motivation, employee performance



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan di perusahaan PT. Pembangkitan Jawa-Bali (PJB) Up Muara Karang. Penelitian ini dilakukan terhadap 80 responden. Teknik sampling yang digunakan dalam penelitian ini adalah sampel jenuh. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi liner berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial, variabel gaya kepemimpinan, dan motivasi kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Pembangkitan Jawa-Bali (PJB) Up Muara Karang. Hal ini dibuktikan dari uji hipotesis (uji t) menunjukan nilai signifikansi dari variabel bebas.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, motivasi kerja, kinerja karyawan

