

## **ABSTRACT**

*This research to know the influence of compensation and motivation on performance of employees. Object this research is the employees of CV Mekar Inti Sukses in Pemalang. This research was conducted against 100 respondents using a quantitative descriptive approach. Therefore, analysis of the data used is statistical analysis in the form of multiple linear regression analysis.*

*The results of the study are (1) there is a positive and significant effect of compensation on employee performance, (2) there is a positive and significant effect of motivation on employee performance*

**Keywords : Compensation, Motivation, and Employee Performance**



## **ABSTRAK**

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan CV Mekar Inti Sukses cabang Pematang. Penelitian ini dilakukan terhadap 100 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk analisisregresi linear berganda.

Hasil penelitian adalah (1) terdapat pengaruh positif dan signifikan kompensasi terhadap kinerja karyawan, (2) terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan.

**Kata kunci : Kompensasi, Motivasi, Kinerja karyawan**



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA