

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the effect of Transformational Leadership, Organizational Culture and Job Stres on Employee Performance of Central Government Employees (Puspemkot) Tangerang Selatan Division of Personnel Agency, Education And Training (BKPP). This study was conducted on 47 respondents using quantitative descriptive approach with non probability sampling method using saturated sampling, data collection using questionnaires and data analysis used is multiple linear regression and processed with SPSS version 23.*

*These results indicate that partially Transformational Leadership, Organizational Culture and Job Stres on Employee Performance*

**Keywords :** *Transformational Leadership, Organizational Culture and JobStres, Employee Performance*



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Transformational Leadership, Organizational Culture dan Job Stres terhadap Kinerja Karyawan Pegawai Pemerintah Pusat (Puspemkot) Divisi Humas Personil, Pendidikan dan Pelatihan Tangerang Selatan (BKPP). Penelitian ini dilakukan terhadap 47 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif dengan metode non probability sampling menggunakan jenuh sampling, pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner dan analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda dan diolah dengan SPSS versi 23.

Hasil ini menunjukkan bahwa sebagian Transformational Leadership, Organizational Culture dan Job Stres on Employee Performance

Kata kunci: Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi dan JobStres, Kinerja Pegawai



UNIVERSITAS  
MERCU BUANA