

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of leadership style, organizational culture, and work discipline on employee performance, Research method used is a descriptive method. The object for this research is all employees work in PT. Westindo Esa Perkasa with respondents of 70 employees. Data we reanalyzed using Structural Equation Model (SEM) with smart – PLS analysis tool.

The result, this research show that influece of leadership style has an effect on employee performance, organizational culture has positive and significant effect on employee performance, work discipline has positive and significant influence on employee performance

Keywords : Leadership Style, Organizational Culture, Work Discipline, Employee Performance



UNIVERSITAS
MERCU BUANA

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Gaya kepemimpinan, Budaya organisasi dan Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif. Objek penelitian ini adalah seluruh karyawan yang bekerja di PT. Westindo Esa Perkasa dengan responden sebesar 70 karyawan. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Structural Equation Model* (SEM) dengan alat analisis Smart-PLS.

Hasil penelitian menunjukkan pengaruh Gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan.

Kata kunci : *Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA