

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian.....	9
1. Tujuan penelitian.....	9
2. Kontribusi penelitian.....	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	11
A. Kajian Pustaka.....	11
1. Pengertian manajemen sumber daya manusia.....	11
2. Kinerja.....	12
a. Faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja.....	12
b. Kriteria kinerja yang efektif.....	13
c. Tujuan dan manfaat penilaian kinerja	14
d. Ukuran indikator kinerja	15
3. Pelatihan.....	16
a. Pengertian Pelatihan Kerja.....	16
b. Metode pelatihan Kerja	17
c. Faktor yang mempengaruhi pelatihan Kerja.....	19
d. Manfaat pelatihan Kerja	21
e. Dimensi Pelatihan Kerja	24

f. Peserta pelatihan	28
4. Motivasi.....	29
a. Pengertian Motivasi	29
b. Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi.....	30
c. Model Motivasi.....	34
d. Teori-Teori Motivasi.....	35
e. Indikator-Indikator Motivasi.....	36
5. Kompensasi	38
a. Faktor-Faktor Pemberian Kompensasi	39
b. Tujuan Kompensasi	40
c. Dimensi dan Indikator Kompensasi.....	41
B. Penelitian terdahulu.....	42
C. Rerangka Pemikiran dan Pengembangan Hipotesis.....	48
D. Rerangka Penelitian	50
E. Hipotesis.....	51
BAB III METODE PENELITIAN	52
A. Waktu dan Tempat Penelitian	52
1. Waktu penelitian	52
2. Tempat penelitian.....	52
B. Desain Penelitian.....	52
C. Definisi dan Operasional Variabel.....	53
1. Definisi variabel penelitian	53
2. Operasional variabel.....	53
D. Populasi dan Sampel Penelitian	55
1. Populasi penelitian	55
2. Sampel penelitian.....	56
E. Teknik Pengumpulan Data.....	57
1. Teknik dokumentasi	57
2. Teknik kuisisioner.....	57
F. Metode Analisis	58
1. Statistik deskriptif	58

2. Uji validitas	58
3. Uji reliabilitas	59
4. Uji asumsi klasik	59
a. Uji normalitas data	59
b. Uji multikolinearitas	60
c. Uji heteroskedastisitas	60
5. Pengujian hipotesis	61
a. Uji signifikan simultan (uji F)	61
b. Uji signifikan parsial (uji t)	61
6. Uji regresi linear multipel	62
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	64
A. Gambaran Umum PT IntigarminoPersada	64
B. Visi dan Misi Perusahaan	65
C. Statistik Deskriptif	65
D. Uji Kualitas Data	70
1. Uji validitas	70
2. Uji realibilitas	73
E. Uji Asumsi Klasik	74
1. Uji Normalitas	74
2. Uji Multikolinearitas	75
3. Uji heteroskedastisitas	76
F. Analisis Regresi Linear Berganda	77
G. Pengujian Hipotesis	78
1. Koefisien determinasi (R square)	78
2. Uji Signifikan Simultan (Uji-F)	79
3. Uji Signifikan parsial t (Uji-t)	79
H. Pembahasan Hasil Penelitian	81
1. Pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan	81
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	81
3. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	82
BAB V SIMPULAN DAN SARAN.....	83

A. Simpulan.....	83
B. Saran.....	84
DAFTAR PUSTAKA	86
DAFTAR LAMPIRAN.....	94



UNIVERSITAS
MERCU BUANA