

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of training, motivation, and compensation to job performance of PT. Intigarmino Persada. The Object for this research are the employees of PT Intigarmino Persada, this reseacrhw was done to 98 respondents of distribution departement of PT. Intigarmino Persada by using quantitative-descriptive approach. Thus, data analysis which is used is statistick analysis in the from of double linear regression test. The results of this research indicate that partially and simultaneously, variable training and motivation is significant influences on job performance of PT. Intigarmino Persada based on the result of partial test (t test). variable compensasion has no significant effect on job performance of PT. Intigarmino Persada. It has been proven from the result of (f) and of the partial test (t test) shows significant point of two variable that supports the hypothesis. Therefore, the test results of this research stated that there are influence between the variable training and motivation to job performance of PT. Intigarmino Persada.

Keywords: Training, motivation, compensastion, job performance



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pelatihan, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Intigarmindo Persada. Objek pada penelitian ini adalah para karyawan PT. Intigarmindo Persada. Penelitian ini dilakukan terhadap 98 responden pada departemen distribusi PT. Intigarmindo Persada dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dan simultan, variabel pelatihan dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Intigarmindo Persada. Namun variabel kompensasi tidak berpengaruh signifikan berdasarkan uji parsial (uji t). Hal ini dibuktikan dari hasil uji simultan (uji F) dan hasil uji parsial (uji t) menunjukkan nilai positif dan signifikan dari dua variabel bebas yang mendukung hipotesis. Oleh karena itu, hasil uji dari penelitian ini menyatakan bahwa terdapat pengaruh antara variabel pelatihan dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Intigarmindo Persada.

Kata Kunci : Pelatihan, Motivasi, Kompensasi, dan Kinerja Karyawan.

