

## **ABSTRAK**

Setiap perusahaan menginginkan terciptanya kinerja yang baik dalam bidang pekerjaannya. Tujuan penelitian adalah untuk menguji pengaruh kompensasi, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja kerja karyawan di PT. Kereta Kencana Mulia. Penelitian menggunakan metode survey. Populasi adalah seluruh karyawan yang bekerja pada PT. Kereta Kencana Mulia yang berjumlah 45 karyawan. Teknik sampling yang digunakan adalah sampling jenuh (sensus). Analisis yang digunakan pengujian model structural atau uji hipotesis (inner model), dengan alat bantu SmartPls 3.2. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi dan Kepuasan Kerja tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Kereta Kencana Mulia karena Kompensasi dan Kepuasan Kerja memiliki nilai T-statistik di bawah 1,96. Sedangkan Motivasi berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja kerja PT. Kereta Kencana Mulia karena Motivasi memiliki nilai T-statistik di atas 1,96.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Kerja



## **ABSTRACT**

*Every company wants to create a good performance in the field of work. The purpose of the study was to examine the effect of compensation, motivation and job satisfaction on employee performance at PT. Kereta Kencana Mulia. The research used survey method. The population is all employees who work at PT. Kereta Kencana Mulia which totals 45 employees. The sampling technique used is saturated sampling (census). The analysis used the structural model test or hypothesis test (inner model), with the tools of SmartPls 3.2. The results of this study indicate that the Compensation and Job Satisfaction has no effect and not significant on the performance of employees of PT. Kencana Mulia Train due to Compensation and Job Satisfaction has a T-statistic value below 1.96. While Motivation has an effect on and significant to work performance of PT. Kencana Mulia Train because Motivation has a T-statistic value above 1.96*

*Keywords:* Compensation, Motivation, Job Satisfaction and Work Performance

