

ABSTRACT

The purpose of this research was to examine influence of organization culture, work environment, and leadership style on turnover intention. The object of this research was the employees Bank MAS. This research was done to 62 respondents by using quantitative approach. The data analysis used is regression analysis by SPSS Version 22 for Windows.

The result of this research showed that organization culture, work environment, and leadership style influenced the turnover intention significantc. Organization culture, work environment, and leadership style contributed 98.3% to the Turnover Intention.

Keyword: Organization Culture, Work Environment, Leadership Style, Turnover Intention



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap *Turnover Intention*. Objek penelitian ini adalah karyawan Bank MAS. Penelitian ini dilakukan terhadap 62 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis regresi dalam bentuk SPSS *Versi 22*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara uji t terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap *Turnover Intention*. Dengan nilai *R-Square* sebesar 0.983, yang artinya *Turnover Intention* 98,3% dipengaruhi oleh Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, dan Gaya Kepemimpinan.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Gaya Kepemimpinan, *Turnover Intention*

