

ABSTRACT

One of the main factors in the development of a the company is human resource management .In the management of human resources in the company which has number of employees enough charged to the ministry of hrd in the company, so that required a system that can help duty part hrd company called human resources. The company which has its subsidiary which is about the location of so much through that is mutually far apart (called holding) will really need a system of human resources who integrated between childhood a subsidiary. To develop system resources integrated allocated a significant amount of funds for device hardware and tissues, system development, maintenance system, training brainware, and other expense so that sometimes are obstacles for the company .On their work end of this , will trying to develop and design application system human resources web-based centralized by using tissue the internet . Holding - holding can use the system to manage human resource are widely scattered in the child - a subsidiary calls when each other and wherever, because the internet network who have become more good and large, so it expected to reduce spending and improve the efficiency work.

Keyword : Internet technology as a medium of information technology, Controlling resources to target effectively and efficien, What it will be done in application system of human resources management and the assessment of achievements employees , is expected to depress spending and improve the efficiency of work.



ABSTRAK

Salah satu faktor utama dalam pengembangan suatu Perusahaan adalah pengelolaan sumber daya manusia. Dalam pengelolaan sumber daya manusia di perusahaan yang memiliki jumlah karyawan yang cukup banyak dibebankan kepada departemen HRD di perusahaan, sehingga diperlukan sistem yang dapat membantu tugas bagian HRD perusahaan yang disebut Sumber Daya Manusia. Perusahaan yang memiliki anak perusahaan yang banyak dengan letak yang saling berjauhan (disebut holding) akan sangat memerlukan sistem SDM yang terintegrasi antara anak – anak perusahaan. Untuk mengembangkan sistem SDM yang terintegrasi dialokasikan dana yang cukup besar untuk perangkat hardware dan jaringan, pengembangan sistem, pemeliharaan sistem, pelatihan brainware, dan biaya lainnya sehingga terkadang menjadi hambatan bagi perusahaan. Pada Tugas Akhir ini, akan mencoba mengembangkan dan merancang aplikasi sistem SDM berbasis web terpusat dengan menggunakan jaringan internet. Holding – holding dapat menggunakan sistem tersebut untuk mengelola sumber daya manusia yang tersebar dalam anak - anak perusahaan yang saling berjauhan kapan dan dimana saja, dikarenakan jaringan internet yang sudah semakin baik dan luas, sehingga diharapkan dapat menekan pengeluaran dan meningkatkan efisiensi kerja.

Kata Kunci: teknologi internet sebagai media teknologi informasi, pengontrolan sumber daya untuk mencapai sasaran secara efektif dan efisien, apa saja yang akan dilakukan pada sistem aplikasi Pengelolaan Sumber Daya Manusia dan Penilaian Prestasi Karyawan, diharapkan dapat menekan pengeluaran dan meningkatkan efisiensi kerja.

