

ABSTRACT

This research is to know the influence of Employee Career Compensation and Development to job satisfaction at PT Citra Nashwa Tour & Travel Jakarta. The object of this research is employees or employees who work at tourism services company PT Citra Nashwa Tour & Travel in Jakarta. This research was conducted on 45 respondents by using descriptive approach quantitative. Therefore, the data analysis used is Partial Least Square (PLS) analysis.

The results of this study indicate that the Compensation variable gives a positive and significant influence on Job Satisfaction. Likewise on Career Development gives a positive and significant impact on Job Satisfaction at tourism service company Citra Nashwa Tour in Jakarta. This is evidenced from the results of hypothesis testing (t test) which shows the value of the syndication of independent variables.

Keywords: Compensation, Career Development, Job Satisfaction



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir karyawan terhadap *job satisfaction* pada PT Citra Nashwa Tour & Travel Jakarta. Objek penelitian ini adalah karyawan atau pegawai yang bekerja pada perusahaan jasa pariwisata PT Citra Nashwa Tour & Travel di Jakarta. Penelitian ini dilakukan terhadap 45 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis *Partial Least Square* (PLS).

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Kompensasi memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap *Job Satisfaction*. Begitu juga terhadap Pengembangan Karir memberikan pengaruh yang positif dan signifikan terhadap *Job Satisfaction* pada perusahaan jasa pariwisata Citra Nashwa Tour di Jakarta. Hal ini dibuktikan dari hasil pengujian hipotesis (uji t) yang menunjukkan nilai signifikan dari variabel bebas.

Kata kunci : Kompensasi, Pengembangan Karir, *Job Satisfaction*



UNIVERSITAS
MERCU BUANA