

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
SURAT PERNYATAAN.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN.....	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian dan Kontribusi.....	7
1. Tujuan Penelitian.....	7
2. Kontribusi Penelitian	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA KONSEPTUAL, DAN HIPOTESIS.....	9
A. KAJIAN PUSTAKA	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Kinerja Karyawan	10
a. Pengertian Kinerja	10
b. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	11
c. Pengukuran Kinerja	12
d. Tujuan Penilaian Kinerja	13
e. Dimensi – dimensi Kinerja Karyawan	14
3. Budaya Kerja	15
a. Pengertian dan Proses Terbentuknya Budaya Kerja	15
b. Budaya Kerja.....	17
c. Fungsi Budaya Kerja	17
d. Nilai – nilai Budaya Kerja	18
e. Dimensi – dimensi Budaya Kerja.....	20
4. Disiplin Kerja	21
a. Pengertian Disiplin Kerja	21
b. Tujuan Disiplin Kerja	22
c. Jenis Disiplin Kerja	23
d. Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	23
e. Dimensi – dimensi Disiplin Kerja.....	24
5. Hubungan Antar Variabel	26
a. Hubungan Antara Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan.....	26
b. Hubungan Antara Budaya Kerja dan Kinerja Karyawan	27
c. Hubungan Antara Budaya Kerja dan Disiplin Kerja.....	29
B. PENELITIAN TERDAHULU	30
C. RERANGKA KONSEPTUAL	33
D. HIPOTESIS	34

BAB III METODE PENELITIAN	35
A. Waktu dan Tempat Pelaksanaan	35
B. Desain Penelitian.....	35
C. Definisi Variabel dan Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	35
1. Definisi Variabel.....	35
a. Variabel Dependen (Variabel Terikat)	36
b. Variabel Independen (Variabel Bebas).....	36
2. Definisi Operasional Variabel	36
D. Skala Pengukuran.....	38
E. Populasi dan Sampel	39
1. Populasi	39
2. Sampel.....	39
F. Teknik Pengumpulan Data	39
G. Metode Analisis Data	40
1. Analisis Deskriptif	40
2. Uji Kualitas Data	41
a. Uji Validitas.....	41
b. Uji Reliabilitas	41
3. Uji Asumsi Klasik	42
a. Uji Normalitas.....	42
b. Uji Multikolonieritas	42
c. Uji Heterokedastisitas	43
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	44
5. Uji Koefisien Determinasi.....	44
6. Uji Ketepatan Model.....	45
a. Uji F (Pengujian Simultan)	45
b. Uji T (Pengujian Parsial)	45
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	47
A. Gambaran Umum	47
B. Statistik Deskriptif.....	47
1. Jenis Kelamin	47
2. Usia	48
3. Pendidikan Formal Terakhir.....	48
4. Lama Bekerja.....	49
C. Deskripsi Variabel.....	50
1. Kinerja Karyawan	50
2. Budaya Kerja	51
3. Disiplin Kerja	52
D. Hasil Uji Kualitas Data.....	53
1. Hasil Uji Validitas Variabel	53
a. Kinerja Karyawan	53
b. Budaya Kerja.....	54
c. Disiplin Kerja	55
2. Hasil Uji Reliabilitas Variabel.....	56
E. Hasil Uji Asumi Klasik.....	57
1. Histogram, Normal P-Plot, dan Uji Kolmogorov – Smirnov.....	57

2. Uji Multikolinearitas	58
3. Uji Heterokedastisitas	58
F. Pengujian Hipotesis	59
1. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	59
2. Hasil Uji F (Simultan).....	60
3. Hasil Uji T (Parsial).....	61
4. Hasil Uji R (Koefisien Determinasi)	63
G. Pembahasan Penelitian	63
1. Pengaruh Budaya Kerja terhadap Kinerja Karyawan	63
2. Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan	65
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	66
A. Simpulan.....	66
B. Saran.....	66
1. Saran untuk perusahaan	66
2. Saran untuk penelitian selanjutnya.....	67
DAFTAR PUSTAKA	68

