

ABSTRACT

This research aims to know the influence of work culture and work discipline on employee performance. The object of this research is the employee of Education Service Area II Mayor of Central Jakarta. This research was done to 57 respondents by using quantitative descriptive approach. Thus, data analysis which used is regression analysis in the form of SPSS. The result of this research shows by t-test there is significant affection between variable of work culture and work discipline on employee performance. Then, R-Square result shows 0.875, which means employee performance 87.5% affected by work culture and work discipline. Meanwhile, 12.5% explained by another variable, out of research.

Keyword: Work Culture, Work Discipline, Employee Performance



ABSTRACT

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh budaya kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan Sudin Pendidikan Wilayah II Walikota Jakarta Pusat. Penelitian ini dilakukan ini dilakukan terhadap 57 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis regresi dalam bentuk SPSS. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara uji t terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel budaya kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Lalu, nilai *R-Square*-nya sebesar 0.875, yang artinya kinerja karyawan 87.5% dipengaruhi oleh budaya kerja dan disiplin kerja. Sedangkan 12.5% dijelaskan oleh variabel lain, diluar yang diteliti.

Kata Kunci : Budaya Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

