

ABSTRACT

This research aims was to know the influence of leadership style and motivation on work satisfaction of K.I.A Tours & Travel Jakarta Selatan employee. The object of this research is the employee at office of K.I.A Tours & Travel Jakarta Selatan. This research was done to 40 respondents by using quantitative descriptive approach. Thus data analysis which is used is statistic analysis in the form of double linear regression test.

The result of this research indicate that partially leadership style variable has significant influence on work satisfaction of K.I.A Tours & Travel Jakarta Selatan employee. While other result of this research is partially that motivation variable has no significant influence on work satisfaction of K.I.A Tours & Travel Jakarta Selatan employee.

Keywords : leadership style, motivation, work satisfaction.



ABSTRAK

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada K.I.A Tours & Travel Jakarta Selatan. Objek penelitian ini adalah karyawan yang bekerja pada K.I.A Tours & Travel Jakarta Selatan. Penelitian ini dilakukan terhadap 40 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel gaya kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan K.I.A Tours & Travel Jakarta Selatan. Sedangkan hasil lain dari penelitian ini adalah bahwa variabel motivasi secara parsial tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan K.I.A Tours & Travel Jakarta Selatan.

Kata Kunci : gaya kepemimpinan, motivasi, kepuasan kerja



UNIVERSITAS
MERCU BUANA