

## ABSTRACT

*The research aims to know the influence of work motivation and organization culture to employee job performance. The object for this research is the employee who works at Kecamatan Kebon Jeruk Office of West Jakarta that located in Jakarta. This research was done to 40 respondents by using quantitative-descriptive. Thus, data analysis which is used is statistic analysis in the form of double linear regression test.*

*The result of this research shows that partially t test proven that work motivation not influence employee job performance of Kecamatan Kebon Jeruk Office of West Jakarta in Jakarta, and organization culture has positive result and very significantly influence employee job performance of Kecamatan Kebon Jeruk Office of West Jakarta in Jakarta that supports the hypothesis. Then, simultaneously F test concluded that work motivation and organization culture has positive result and very significantly influence to employee job performance of Kecamatan Kebon Jeruk Office of West Jakarta in Jakarta that supports the hypothesis.*

*Keywords : work motivation, organizational culture, employee job performance, Kecamatan Kebon Jeruk Office of West Jakarta*



## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh motivasi kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai. Objek penelitian ini adalah pegawai yang bekerja pada Kantor Kecamatan Kebon Jeruk Jakarta Barat yang berlokasi di Jakarta. Penelitian dilakukan terhadap 40 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Untuk itu, metode analisis data yang digunakan adalah analisis statistik dalam bentuk uji regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial dengan uji t diperoleh hasil bahwa motivasi kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Kebon Jeruk Jakarta Barat di Jakarta dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Kebon Jeruk Jakarta Barat di Jakarta yang mendukung hipotesis. Kemudian, secara simultan hal uji F menyimpulkan bahwa motivasi kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Kecamatan Kebon Jeruk Jakarta Barat di Jakarta yang mendukung hipotesis.

Kata Kunci : motivasi kerja, budaya organisasi, kinerja pegawai, Kantor Kecamatan Kebon Jeruk Jakarta Barat

