

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN	xix
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Rumusan Masalah Penelitian.....	9
C. Tujuan dan Kontribusi Penelitian	9
1. Tujuan Penelitian	9
2. Kontribusi Penelitian	10
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	
A. Kajian Pustaka	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	11
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	11

b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2. Disiplin Kerja.....	14
a. Pengertian Disiplin Kerja	14
b. Indikator-indikator Kedisiplinan.....	16
c. Macam-macam Disiplin Kerja	18
d. Pendekatan Disiplin Kerja.....	19
e. Pelaksanaan Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja.....	20
f. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	21
3. Motivasi Kerja	23
a. Pengertian Motivasi.....	23
b. Teori-teori Motivasi.....	24
c. Tujuan Motivasi.....	26
d. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	27
4. Kinerja Pegawai.....	27
a. Pengertian Kinerja	27
b. Manfaat Penilaian Kinerja.....	29
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	30
d. Mengukur Kinerja Pegawai.....	31
e. Penilaian Kinerja	31
f. Dimensi Kinerja	32
5. Penelitian Terdahulu	33
B. Rerangka Pemikiran.....	37
C. Hipotesis	38

BAB III METODE PENELITIAN

A. Waktu dan Tempat Penelitian.....	40
1. Waktu Penelitian.....	40
2. Tempat Penelitian	40
B. Desain Penelitian	40
C. Definisi dan Operasionalisasi Variabel.....	41
1. Pengukuran Variabel.....	44
D. Populasi dan Sampel Penelitian.....	45
1. Populasi Penelitian.....	45
2. Sampel Penelitian	46
E. Teknik Pengumpulan Data.....	47
1. Teknik Pengumpulan Data.....	47
2. Instrumen Pengumpulan Data.....	47
3. Jenis Data.....	47
F. Metode Analisis.....	48
1. Uji Statistik Deskriptif.....	48
2. Uji Kualitas Data	48
a. Uji Validitas	48
b. Uji Reliabilitas	49
3. Uji Asumsi Klasik.....	49
a. Uji Normalitas.....	50
b. Uji Multikolonieritas.....	50
c. Uji Heteroskedastisitas.....	51

d. Uji Autokorelasi.....	52
4. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	52
5. Uji Hipotesis	53
a. Uji Signifikansi Parameter individual (Uji t)	53
b. Uji Simultan (Uji F)	54
c. Uji Koefisien Determinasi.....	56

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum	58
1. Pembentukan Kemenko PMK.....	58
2. Visi Kemenko PMK	59
3. Misi Kemenko PMK.....	59
4. Kedudukan Kemenko PMK	60
5. Tugas Kemenko PMK	60
6. Fungsi Kemenko PMK	60
B.Statistik Deskriptif.....	62
1. Karakteristik Responden	62
a. Responden Berdasarkan Usia	62
b. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	63
c. Responden Berdasarkan Status Perkawinan	64
d. Responden Berdasarkan Pendidikan.....	65
e. Responden Berdasarkan Lama Bekerja	66
2. Hasil dan Pembahasan Jawaban Responden	67
a. Jawaban Responden untuk Variabel Disiplin Kerja	67

b. Jawaban Responden untuk Variabel Motivasi Kerja.....	80
c. Jawaban Responden untuk Variabel Kinerja Pegawai.....	89
3. Hasil dan Pembahasan Distribusi Data.....	99
a. Hasil dan Pembahasan Uji Statistik Deskriptif	
Variabel Disiplin Kerja	99
b. Hasil dan Pembahasan Uji Statistik Deskriptif	
Variabel Motivasi Kerja.....	101
c. Hasil dan Pembahasan Uji Statistik Deskriptif	
Variabel Kinerja Pegawai	103
C. Hasil dan Kesimpulan Uji Kualitas Data.....	104
1. Hasil dan Kesimpulan Uji Validitas	104
a. Hasil dan Kesimpulan Uji Validitas Terhadap	
Disiplin Kerja (X_1).....	105
b. Hasil dan Kesimpulan Uji Validitas Terhadap	
Motivasi Kerja (X_2)	106
c. Hasil dan Kesimpulan Uji Validitas Terhadap	
Kinerja Pegawai (Y)	107
2. Hasil dan Kesimpulan Uji Reliabilitas	108
D. Hasil dan Kesimpulan Uji Asumsi Klasik.....	110
1. Uji Normalitas	110
2. Uji Multikolinearitas	111
3. Uji Heteroskedastisitas	112
4. Uji Autokorelasi	114

D. Pengujian Hipotesis	116
1. Hasil dan Pembahasan Uji Regresi Linier Berganda	116
2. Analisis Uji Hipotesis.....	119
a. Hasil dan Kesimpulan Uji t.....	119
b. Hasil dan Kesimpulan Uji F	121
c. Hasil dan Kesimpulan Uji Koefisien Determinasi (R^2)	122
E. Pembahasan	123
1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	123
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	124
3. Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja secara Bersama-sama Terhadap Kinerja Pegawai	125
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan.....	128
B. Saran	129
DAFTAR PUSTAKA	131
LAMPIRAN.....	133