

ABSTRAK

Studi ini melakukan penelitian tentang pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap *turnover intention* pada PT XYZ penelitian ini dilakukan terhadap 89 responden dengan menggunakan metodologi penelitian kuantitatif. Dengan menggunakan dua variabel independen yaitu kompensasi, motivasi kerja dan satu variabel dependen yaitu *turnover intention*. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi (X_1) dan motivasi kerja (X_2) terhadap *turnover intention* (Y). (uji t) kompensasi dan motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*.

Kata kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Turnover Intention



ABSTRACT

This study is a study of the compensation and work motivation on the turnover intention in research PT.XYZ, the study was conducted on 89 respondents using quantitative descriptive approach. By using two independent variables, compensation, work motivation and the dependent variable is turnover intention. This study aims to determine the effect of compensation (X1) and work motivation (X2) on turnover intention (Y). (t test) motivation to work has a positive and significant impact on turnover intention.

Keywords: *Compensation, Work Motivation, Turnover Intention*

