

### ***Abstract***

*This research aims to know the influence of emotional intelligent and education level on employee performance. The object of this research is the employee of PT XYZ. This research was done to 40 respondents by using quantitative descriptive approach. Thus, data analysis which used is regression analysis in the form of SPSS.*

*The result of this research shows by t-test there is significant affection between variable of emotional intelligent and education level on employee performance. Then, R-Square result shows 0.962, which means employee performance 96.2% affected by work emotional intelligent and education level. Meanwhile, 3.8% explained by another variable, out of research.*

*Keyword: Emotional Intelligent, Education Level, Employee Performance*



## Abstrak

Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kecerdasan emosional dan tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan. Objek penelitian ini adalah karyawan PT XYZ. Penelitian ini dilakukan terhadap 40 responden dengan menggunakan pendekatan deskriptif kuantitatif. Karena itu, analisis data yang digunakan adalah analisis regresi dalam bentuk SPSS.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara uji t terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kecerdasan emosional dan tingkat pendidikan terhadap kinerja karyawan. Lalu, nilai *R-Square*-nya sebesar 0.962, yang artinya kinerja karyawan 96.2% dipengaruhi oleh kecerdasan emosional dan tingkat pendidikan. Sedangkan 3.8% dijelaskan oleh variabel lain, diluar yang diteliti.

Kata Kunci : Kecerdasan Emosional, Tingkat Pendidikan, Kinerja Karyawan

