

DAFTAR ISI

SURAT PERNYATAAN KARYA SENDIRI.....	i
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	ii
ABSTRACT	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	11
C. Tujuan Dan Kontribusi Penelitian	12
BAB II KAJIAN PUSTAKA, RERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	14
A. Kajian Pustaka	14
Manajemen Sumber Daya Manusia	14
a) Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	14
b) Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	15
c) Manfaat Manajemen Sumber Daya Manusia	16
d) Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia	17
Kepuasan Kerja.....	18

a) Pengertian kepuasan kerja.....	18
b) Indikator Kepuasan Kerja.....	18
c) Faktor - Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja.....	19
d) Dampak Kepuasan Kerja Karyawan	20
Disiplin Kerja.....	21
a) Pengertian disiplin kerja.....	21
b) Macam-Macam Disiplin Kerja.....	22
c) Tujuan Disiplin Kerja.....	23
d) Dimensi Yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	24
Lingkungan Kerja	26
a) Pengertian lingkungan kerja.....	26
b) Indikator Lingkungan Kerja	27
c) Faktor-Faktor Lingkungan Kerja	28
a) Pengertian Kinerja Karyawan	29
b) Faktor-Faktor Kinerja.....	30
c) Aspek-Aspek Kinerja	31
Penelitian Terdahulu	32
Rerangka Pemikiran Dan Hipotesis	41
a) Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	41
b) Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan	41
c) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan	42
BAB III METODELOGI PENELITIAN.....	44
A. Waktu dan Tempat Penelitian	44
Waktu Penelitian.....	44
Tempat Penelitian	44
B. Desain Penelitian	44

C.	Definisi dan Operasional Variabel.....	45
D.	Skala Pengukuran	48
E.	Populasi dan Sampel	49
	Populasi.....	49
	Sampel.....	49
F.	Teknik Pengumpulan Data.....	50
G.	Metode Analisis Data	50
	1. Uji Validitas	50
	2. Uji Reliabilitas	51
	3. Uji Asumsi Klasik.....	52
	a) Uji Normalitas	52
	b) Uji Multikolinieritas	53
	c) Analisis Regresi Linier Berganda	54
	4. Uji Hipotesis	55
	a) Koefisien Determinasi (R^2)	55
	b) Uji Signifikansi Parameter Individual (Uji Statistik T)	56
BAB IV	HASIL DAN PEMBAHASAN	57
A.	Gambaran Umum Objek Penelitian.....	57
	1. Tempat dan Waktu Penelitian.....	57
	2. Karakteristik Responden.....	59
	a) Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
	b) Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
	c) Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	61
	d) Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	62
B.	Hasil Uji Statistik Deskriptif	63

C. Hasil Uji Kualitas Data	67
1. Hasil Uji Validitas.....	67
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	71
D. Hasil Uji Asumsi Klasik	72
1. Hasil Uji Normalitas	72
2. Hasil Uji Multikolinieritas	73
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas	74
4. Hasil Analisis Regresisi Liner Berganda	75
E. Hasil Uji Hipotesis	76
1. Hasil Uji Hipotesis Koefisien Determinasi (R^2)	76
2. Hasil Uji Signifikan Parsial (Uji t).....	77
F. Pembahasan Hasil Penelitian	78
1) Pengaruh Kepuasan kerja Terhadap Kinerja Karyawan	78
2) Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	79
3) Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	79
BAB V SIMPULAN DAN SARAN	82
A. Simpulan	82
B. Saran	82
DAFTAR PUSTAKA	85
DAFTAR LAMPIRAN	88